

# Vorlesung Kollektivarbeitsrecht I

## KoalitionsR, TarifR, ArbeitskampfR

Wintersemester 2011/2012

Prof. Dr. Volker Rieble

---

[www.zaar.uni-muenchen.de](http://www.zaar.uni-muenchen.de)



**ZAAR**

---

Zentrum für Arbeitsbeziehungen  
und Arbeitsrecht

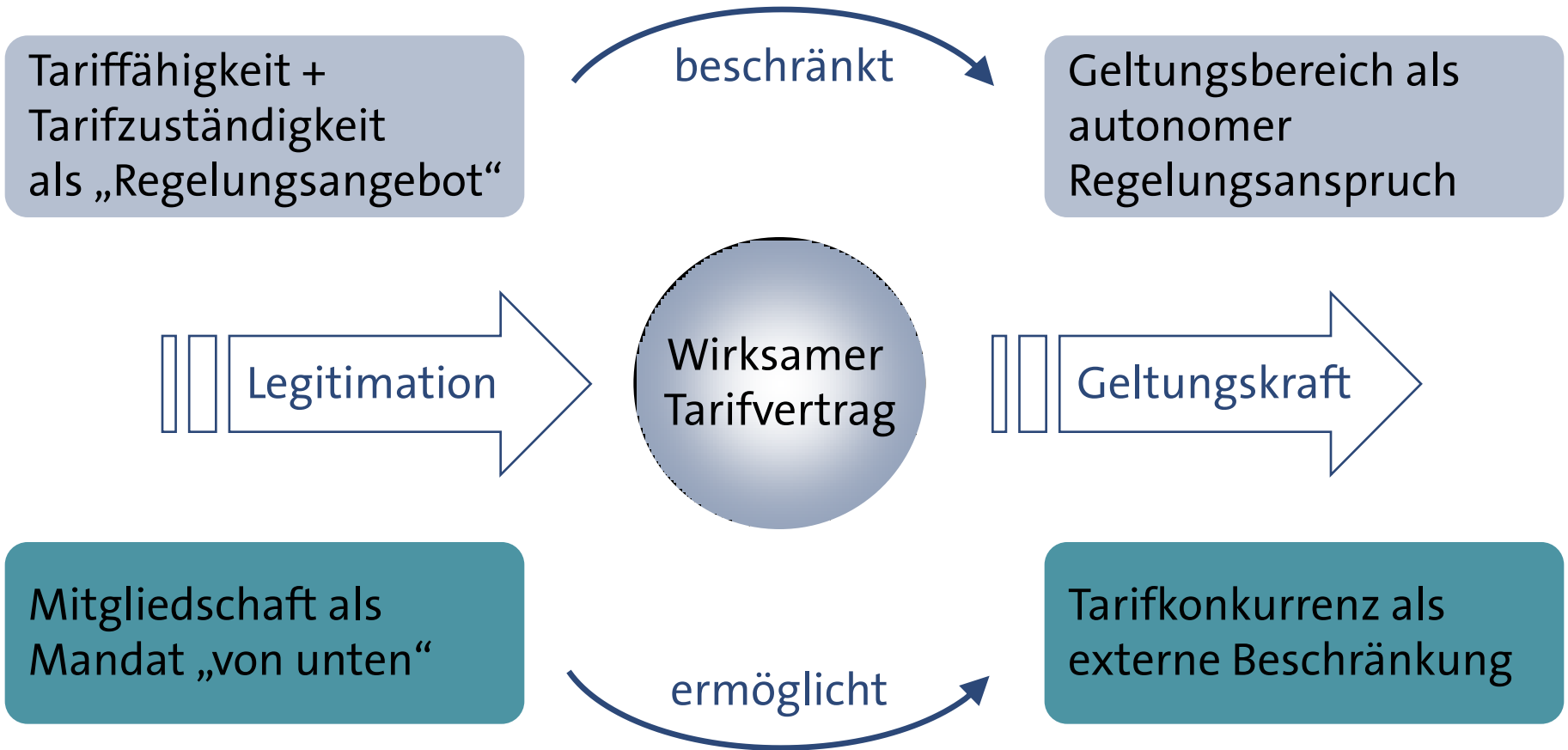
# Vorlesungsgrobgliederung

- I. Einführung
- II. Recht der Koalitionen
- III. Tarifvertragsrecht: Grundlagen**
- IV. Normative Tarifgeltung
- V. Tarifgebundenheit
- VI. Grenzen der Tarifmacht
- VII. Tarifdurchsetzung
- VIII. Arbeitskampfrecht

# Rechtsnatur des Tarifvertrags

- I. Tarifautonomie und Art. 9 III GG
- II. Zentral: „Normative Wirkung“ – § 4 I 1 TVG
  1. Dogmatische Einordnung
  2. Alternative: schuldrechtliche Regelung der Arbeitsbedingungen
  3. Funktionen:
    - a. Schutzfunktion
    - b. Ordnungsfunktion?
    - c. Kartellfunktion?
  4. Schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrags
    - a. Friedenspflicht und Durchführungspflicht
    - b. Hauptproblem: Anspruchsinhalt
    - c. Anspruchsberechtigung [§ 328 BGB]
    - d. Anspruchsverpflichtung [auch: § 2 IV TVG]
  5. Europäische Tarifverträge?

# TV | Geltungsanforderungen



# Tarifparteien und Vertragsschluß

## I. Tariffähigkeit

### 1. Verbände, § 2 I TVG

- a. Koalitionsstatus
- b. „Demokratische“ Organisation
- c. Mächtigkeit
  - Ausnahme für Arbeitgeberverbände? | Überbetrieblichkeit von Gewerkschaften?
- d. Leistungsfähigkeit
- e. Tarifwilligkeit
- f. Anerkennung des staatlichen Tarif-, Schlichtungs- und Arbeitskampfrechts

### 2. Einzelner Arbeitgeber, § 2 Abs. 1 TVG

- Konzern?

### 3. Spitzenorganisationen, § 2 Abs. 3 TVG

- a. Spitzenverband als Vertreter, § 2 Abs. 2 TVG
- b. Eigene Tariffähigkeit des Spitzenverbandes; § 2 Abs. 3 TVG
- c. Besondere Anforderungen (BAG 14.12.2010 – 1 ABR 19/10 »CGZP« – NZA 2011, 289)

### 4. Sonstige

- a. Tarifgemeinschaften
- b. Untergliederungen von Koalitionen
- c. Handwerksinnungen und -innungsverbände

# Tarifparteien und Vertragsschluß

## II. Tarifzuständigkeit

1. Begriff
2. Satzungsregelung (mit AGG-Kontrolle, § 18)
3. DGB-Schiedsgericht

## III. Vertragsschluß

1. Feststellung der Vertragsparteien
2. Vertragsschluß nach BGB
3. Schlichtung
4. Arbeitskampf
5. Schriftform (§ 1 II TVG)
6. Auslegung des Tarifvertrags
  - a. Gesetzes vs. Vertragsauslegung
  - b. Andeutungstheorie
  - c. Klassischer Auslegungscanon
7. Tarifwille

## IV. Tarifende

1. Befristung und Bedingung
2. Kündigung
  - a. Ordentliche
  - b. Außerordentliche – insb bei Geschäftsgrundlagenstörung
3. Aufhebungsvertrag
4. Ablösungsprinzip
5. Ende einer Tarifpartei?

# Normative Tarifgeltung

## I. Normenarten (Regelungsgegenstand)

### 1. Individualnormen

- a. Regelungsgegenstand: Arbeitsverhältnis
- b. Sonderfall: arbeitnehmerähnliche Personen: § 12a TVG
- c. Inhaltsnormen
- d. Abschlußnormen
- e. Beendigungsnormen  
zB Altersgrenze
- f. Praktisch wichtig Ausschlußfristen

### 2. Betriebsnormen

- a. Begriff
- b. Legitimationsproblem (Blick auf § 3 II TVG)
- c. Betriebliche Fragen
- d. Betriebsverfassungsrechtliche Fragen

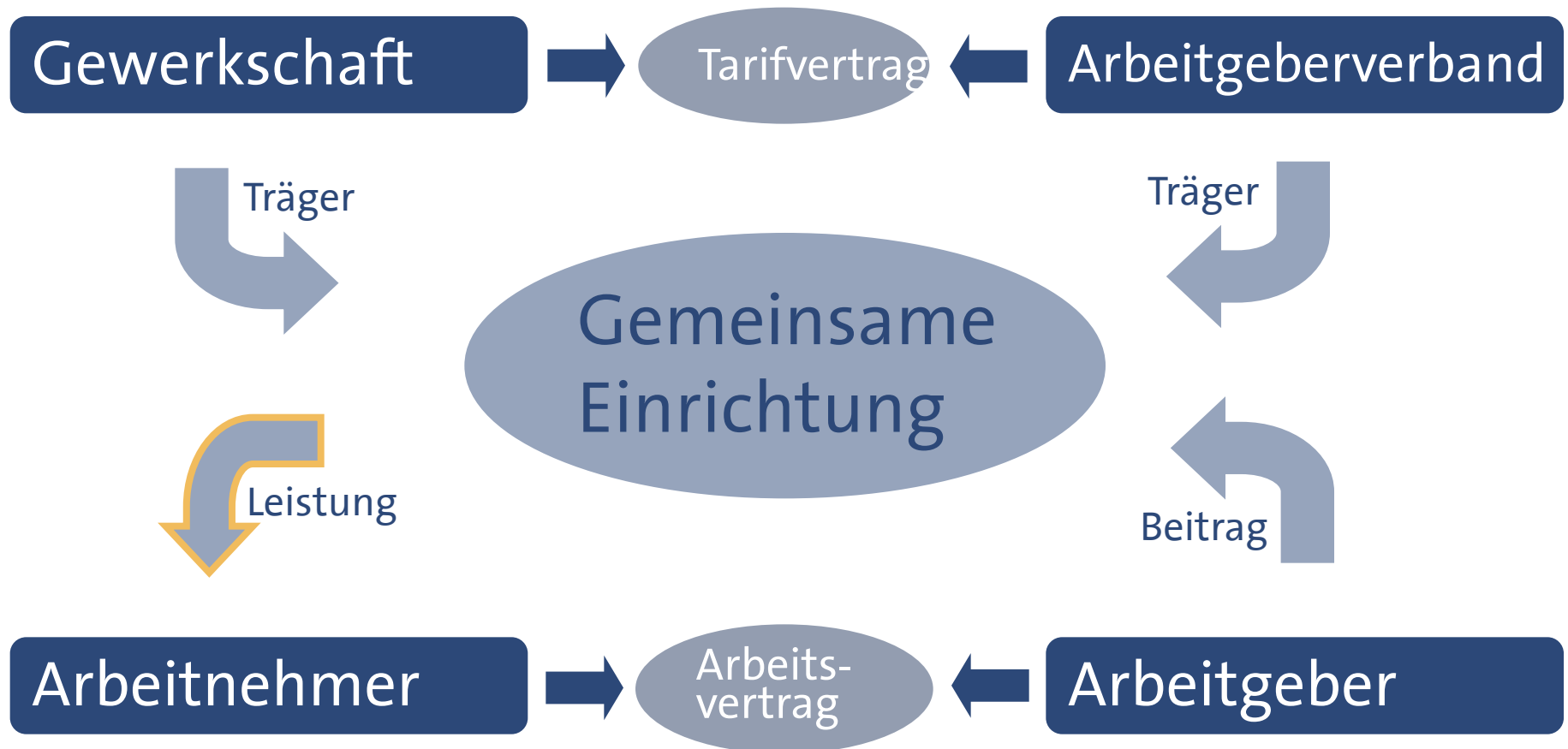
### 3. Keine überbetrieblichen Normen (str.)

### 4. Prozessuale Normen

### 5. Normen für gemeinsame Einrichtungen (§ 4 II TVG)



# Gemeinsame Einrichtung, § 4 II TVG



## II. Tarifnormen als Rechtsnormen

1. Unmittelbare Wirkung (§ 4 Abs. 1 TVG)
2. Zwingende Wirkung (§ 4 Abs. 1 TVG)
  - a. von vornherein dispositive Tarifregelungen
  - b. Tarifliche Öffnungsklauseln (§ 4 Abs. 3 Var. 1 TVG)
  - c. Günstigkeitsprinzip (§ 4 Abs. 3 Var. 2 TVG) als gesetzliche Öffnungsklausel
    - (1) Günstigkeitsvergleich im Sachgruppenzusammenhang
    - (2) Wahlrechtsgünstigkeit?
3. Zulassungsnormen?
4. Sonderfall: Tarifwirkung auf die Betriebsverfassung
  - a. Tarifvorrang
  - b. Tarifsperre

# System der Tariföffnungen

**Günstigkeits-  
prinzip,**  
§ 4 III Var 2 TVG

Öffnung  
nach § 77 III 2  
BetrVG

MBR

Öffnung  
nach § 4 III Var 1 TVG

Öffnung nach  
§ 77 III 2 BetrVG  
und § 4 III Var 1 TVG

Tarifniveau

Arbeitsvertrag

Betriebsvereinbarung

# Normative Tarifgeltung

5. Nachweispflicht und Tarifkorrektur durch Schadensersatz
  - a. Auslagepflicht: § 8 TVG
  - b. Hinweis auf Tarifverträge, § 2 I 2 Nr. 10 NachwG
6. Sonderschutz vor Verzicht, Verwirkung und Ausschlußfristen (§ 4 Abs. 4 TVG)
  - a. Begriff
  - b. Legitimationsproblem (Blick auf § 3 II TVG)
  - c. Betriebliche Fragen
  - d. Betriebsverfassungsrechtliche Fragen
7. Tarifnormen als Rechtsnormen

# Normative Tarifgeltung

## III. Geltungsbereich, § 4 Abs. 1 Satz 1 TVG

1. Räumlich | fachlich | persönlich
2. abhängig von gemeinsamer Tarifzuständigkeit

## IV. Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)

1. Grundsatz: Überbrückung- + Bestandsschutzhilfe
2. Generalauffangtatbestand

# Tarifgebundenheit

## I. Grundsatz: privatautonome Legitimation

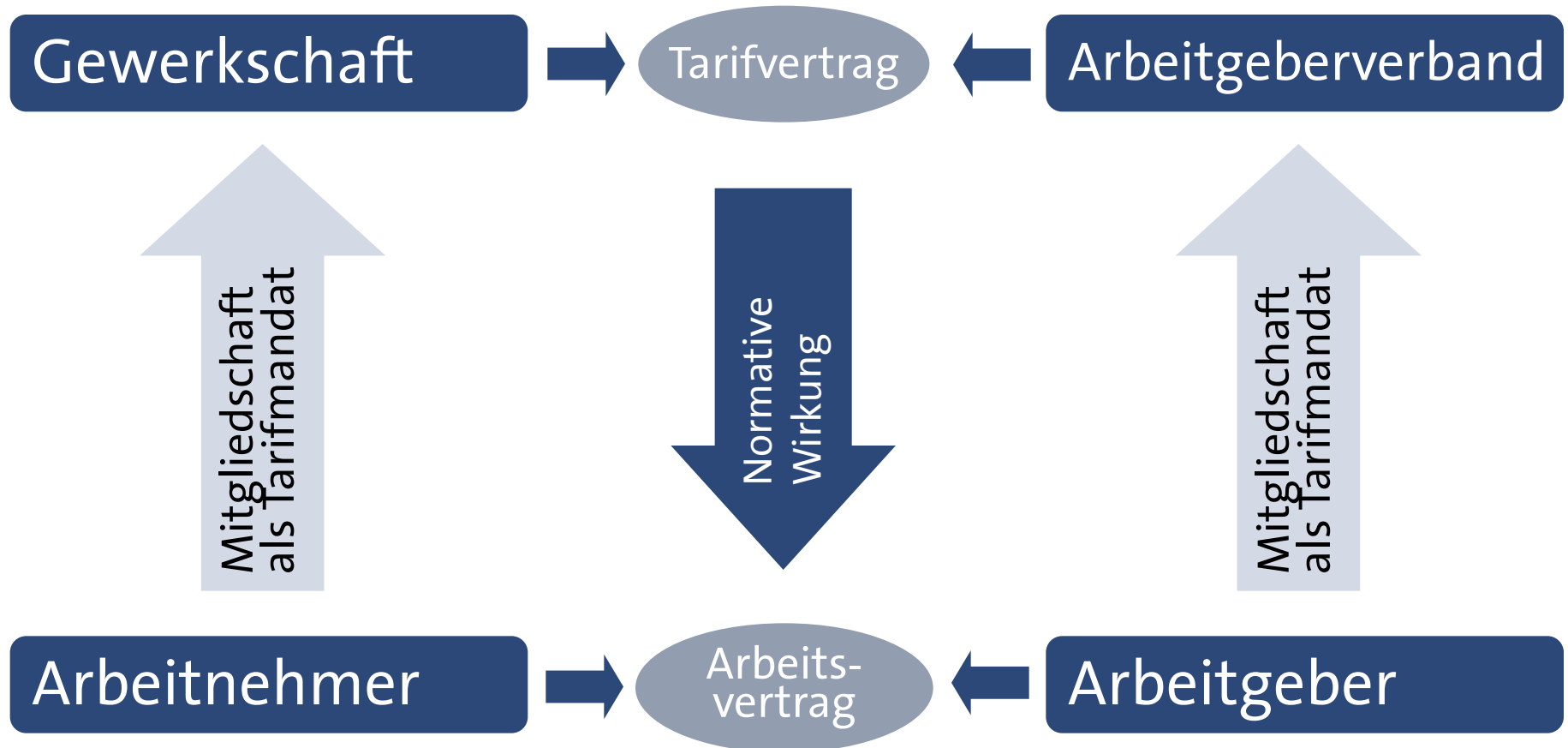
1. Vertragsbindung beim Haustarif
2. Mitgliedschaft für Individualnormen (§ 3 Abs. 1 TVG)
3. Sonderproblem: Gast-/OT-Mitgliedschaft in Arbeitgeberverbänden
4. Ende der Tarifgebundenheit: § 3 Abs. 3 TVG „Nachbindung“
5. Sonderfall: Betriebsnormen (§ 3 Abs. 2 TVG)

## II. Allgemeinverbindlicherklärung (§ 5 TVG + AEntG + § 3a AÜG)

1. Tarifgeltungserstreckung durch staatlichen Regelungsakt
2. Tariftreue als „mittelbare“ Allgemeinverbindlicherklärung

EuGH 3.4.2008 – C-346/06 „Rüffert“ – NZA 2008, 537

# Legitimation der Tarifgeltung



# Tarifgebundenheit

## III. Schuldrechtliche „Tarifbindung“

1. Bezugnahme im Arbeitsvertrag
  - a. Gleichstellungsfunktion
  - b. Teilhabe an Tarifprivilegien
    - (1) Nutzung tarifdispositiven Rechts
    - (2) AGB-Kontrollfreistellung
  - c. Unklarheitenkontrolle des Bezugsmechanismus
2. Vertrag zu Gunsten Dritter (PÜV)

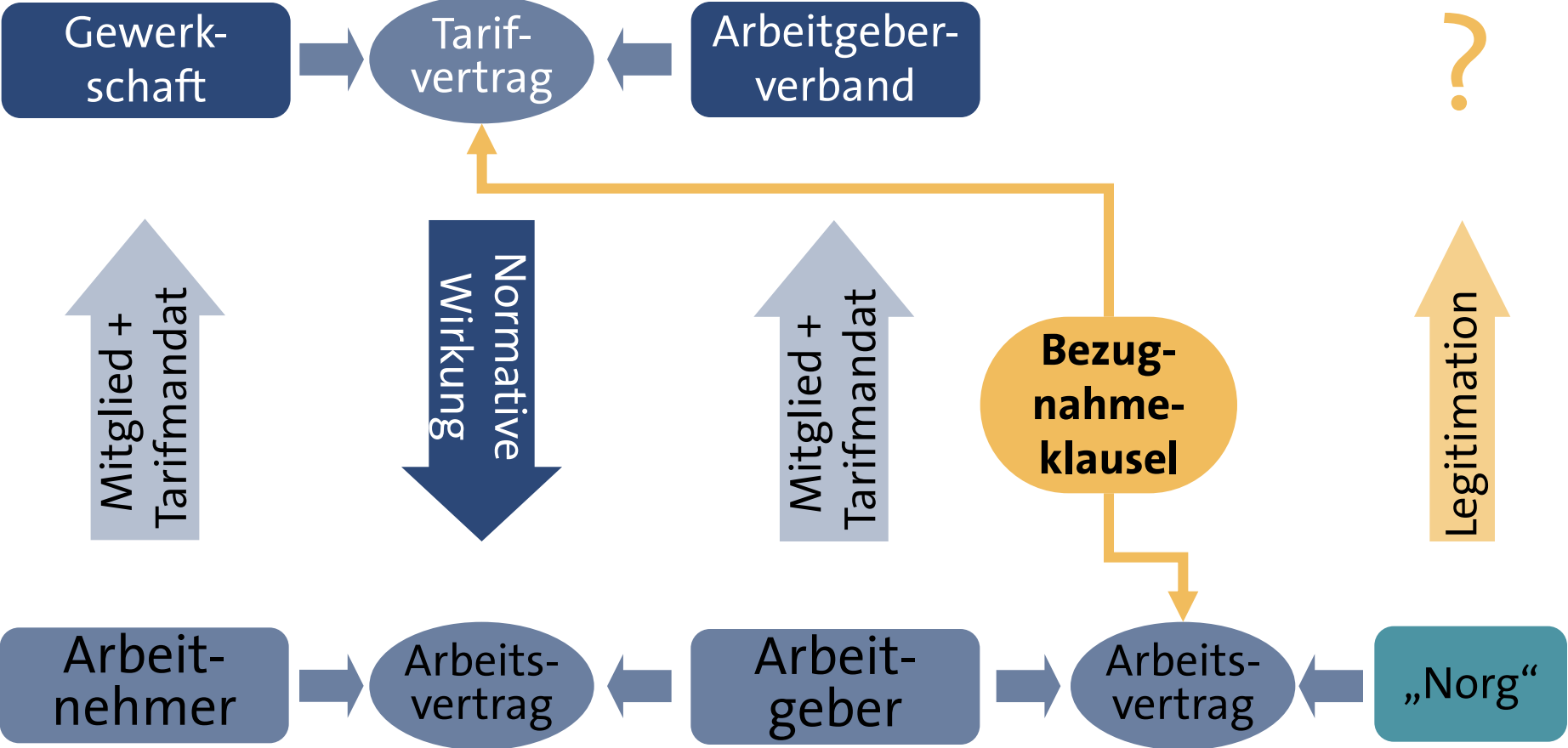
## IV. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität

## V. Flucht aus dem Tarifvertrag

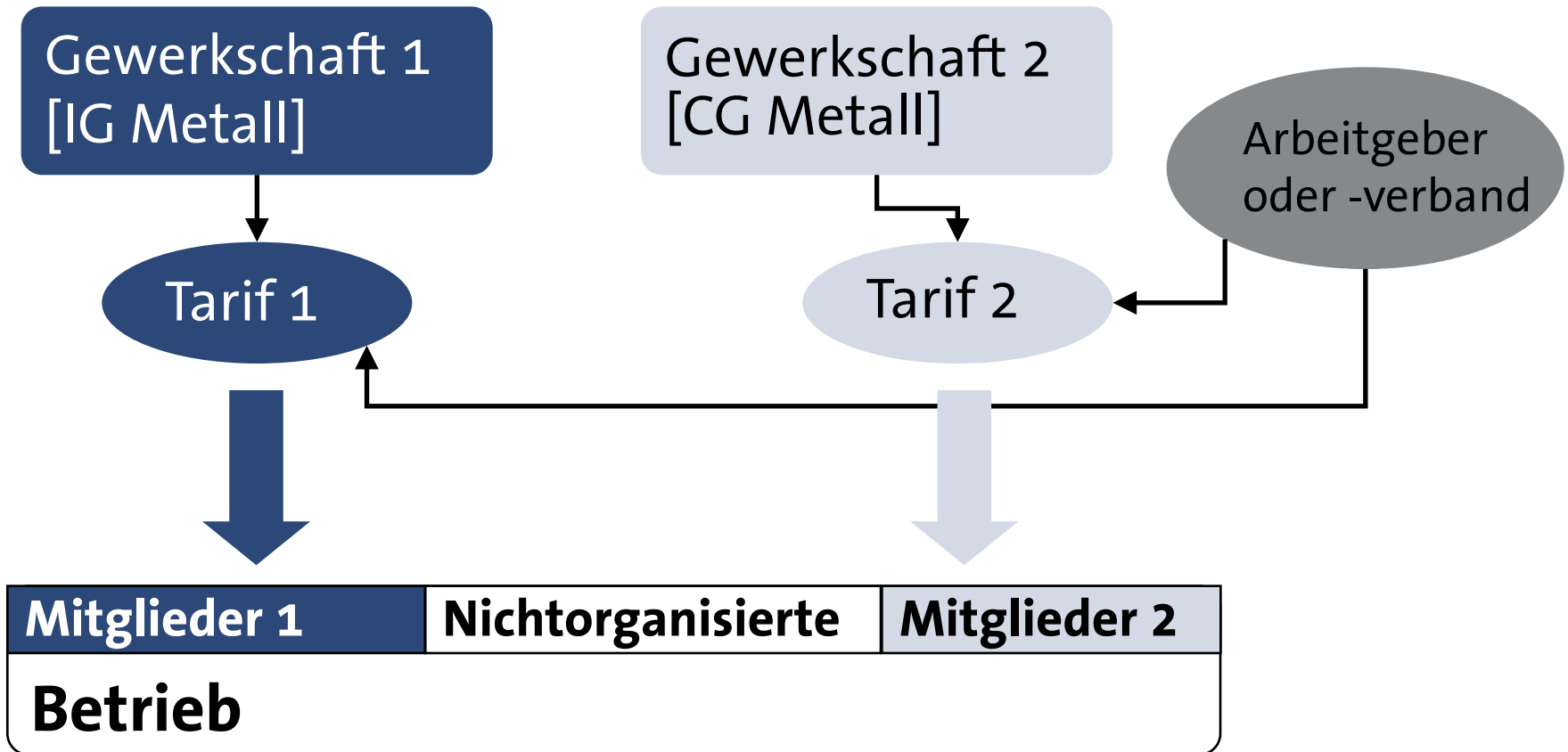
1. Nachbindung § 3 III TVG
2. „Vorbindung“ als Richterrecht zur Bewältigung des „Blitzaustritts“  
BAG 4.6.2008 – 4 AZR 419/07 – NZA 2008, 1366
3. Tarif-Transformation bei Betriebsübergang
4. Sonderfall: Verschmelzung und Spaltung nach dem UmwG
5. Herauswandern aus dem Geltungsbereich
6. Exkurs: Wegfall einer Tarifpartei



# Bezugnahmeklausel



# Tarifpluralität



# Flucht aus VerbandsTV

Angriff auf die  
Geltungsvoraussetzungen

Nicht: Tarifeinheit

Mitgliedschaft als  
Legitimationsbasis

Geltungsbereich:  
Anknüpfungspunkt

Tariffähigkeit  
+ Vertrag

Austritt, Aufhebung,  
OT-Mitgliedschaft

Branchenänderung  
oder Sitzverlagerung

Verbandsaufgabe  
Kündigung

Betriebsübergang

# Flucht aus dem Geltungsbereich

Geltungsbereich eines  
Branchen(verbands)tarifs

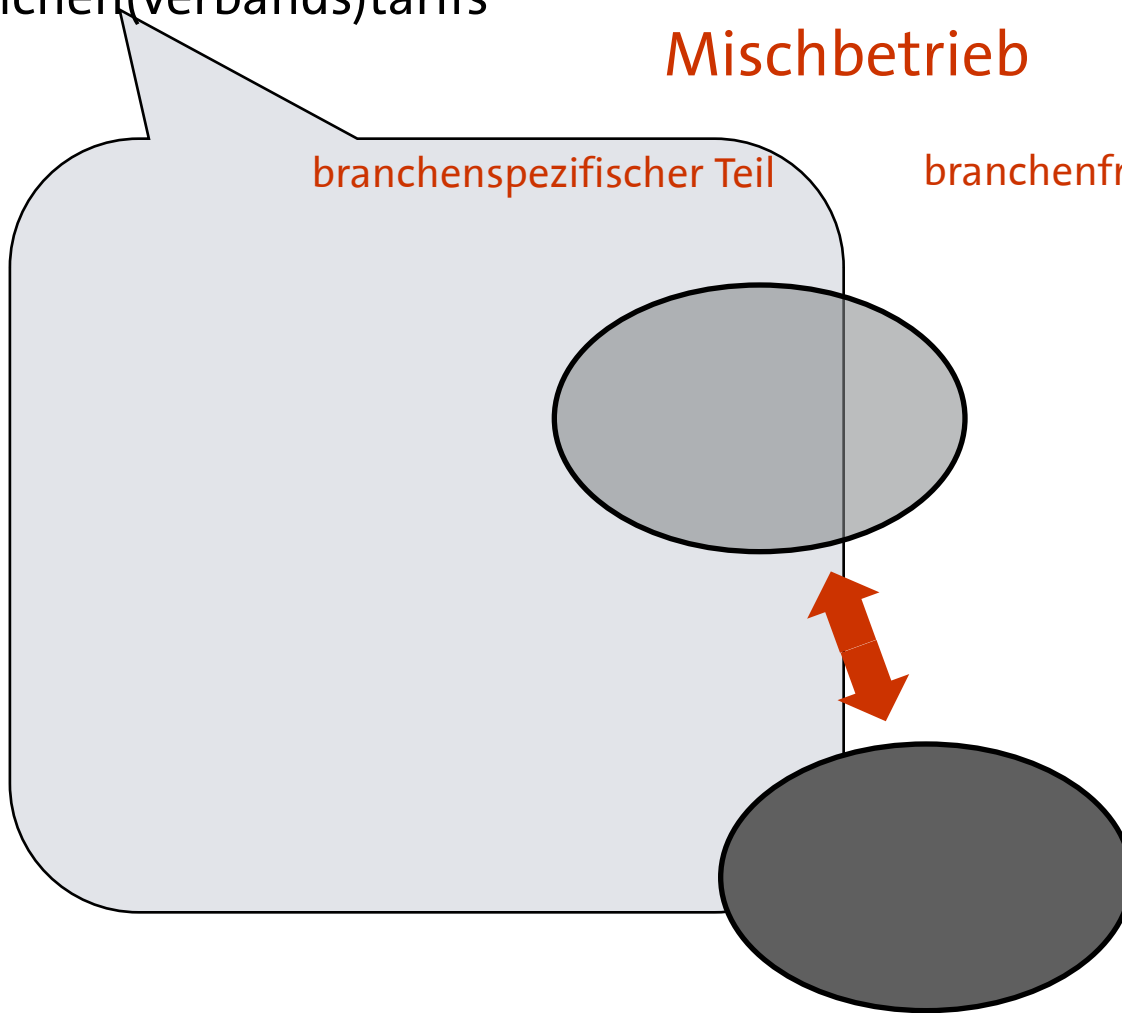
Mischbetrieb

branchenspezifischer Teil

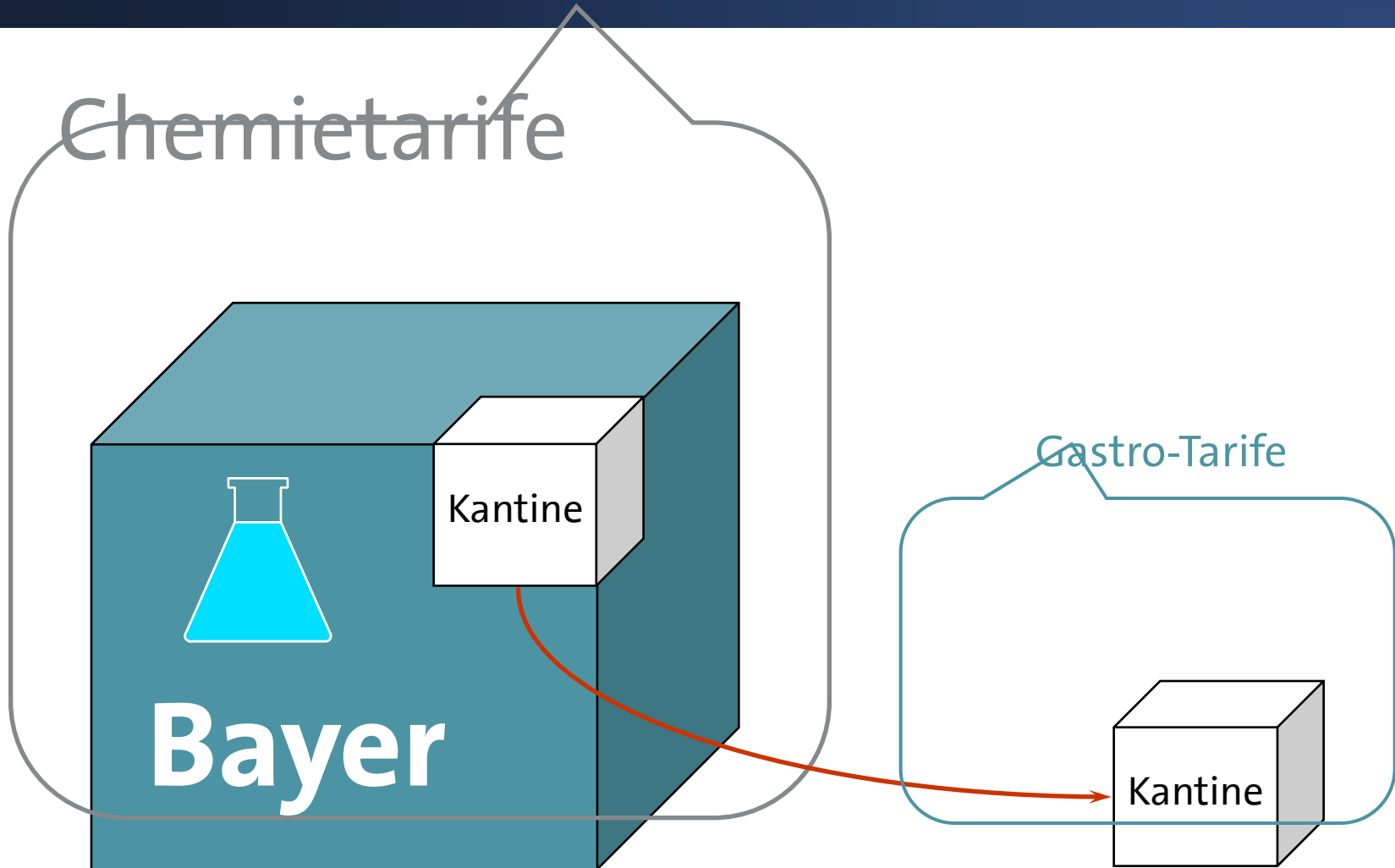
branchenfremder Teil

Tarif gilt für den  
Betrieb insgesamt

Tarif gilt für den  
Betrieb insgesamt  
nicht !



# Ausgliederung von Hilfsbetrieben



# Arbeitsvertragliche Spielräume

Alle Arbeitnehmer des  
nichttarifgebundenen  
Arbeitgebers

Organisierte  
des tarifgebundenen  
Arbeitgebers

Nichtorganisierte des  
tarifgebundenen AG

Tariffreie Vorgabe: Tätigkeit + (Teil-)Zeit

„Große“  
Arbeitsvertrags-  
freiheit

Tarifbedingungen

Günstig-  
keit

Öffnungs-  
klausel

Tariflich Ungeregeltes

Betriebsnormen

Arbeitsvertrags-  
freiheit

**Tarifoption!!**