

Inhaltsübersicht	Seite
Vorwort .....	5
Inhaltsübersicht .....	7
§ 1 Ulrich Karpen: Folgenabschätzung für Gesetze und Richterrecht – methodische Aspekte –	
<b>A. Einleitung: Halcoms Version der Schöpfungsgeschichte .....</b>	<b>14</b>
<b>B. Allgemeines zur Folgenorientierung von Entscheidungen .....</b>	<b>15</b>
I. Folgenabschätzung für Gesetze und Richterrecht – Folgenorientierung in Rechtsetzung und Rechtsprechung .....	15
II. Warum Folgenorientierung? .....	17
III. Kriterien folgenorientierter richtiger Entscheidungen .....	18
IV. Instrumente der Folgenorientierung .....	19
V. Organisation und Verfahren der Folgenorientierung der Entscheidung .....	19
<b>C. Folgenorientierung in der Gesetzgebung .....</b>	<b>21</b>
I. Die ältere Schwester der folgenorientierten Rechtsprechung .....	21
II. Gesetzgebungslehre tut not! .....	21
III. Maßstäbe für ein gutes Gesetz .....	22
IV. Instrumente der Folgenabschätzung .....	23
V. Organisation und Verfahren .....	24
<b>D. Folgenorientierung der Gesetzesanwendung – Richterrecht .....</b>	<b>26</b>
I. Folgen von Gerichtsentscheidungen .....	26
II. Warum folgenorientierte Rechtsprechung? – Ist sie zulässig? .....	26
III. Kriterien guter Rechtsprechung .....	28
IV. Instrumente richterlicher Folgenabschätzung .....	32
V. Organisation und Verfahren .....	33
<b>E. Schlußbemerkung: Mit den amerikanischen Verfassungsvätern .....</b>	<b>35</b>

## § 2 Wolfgang Däubler: Folgenabschätzung im Arbeitsrecht – zwischen Schutzprinzip und Effizienzdenken

<b>A. Einleitung</b> .....	38
<b>B. Erzeugung von Richterrecht unter restriktiven Rahmenbedingungen</b> .....	40
I. Beschränkter Tatsachenstoff .....	40
II. Begrenzung der „zulässigen“ Argumente .....	40
III. Keine gesicherte Möglichkeit zur Korrektur .....	41
IV. Besonderheiten des Fallrechts .....	41
<b>C. Folgenorientierung als notwendiger Entscheidungsparameter</b> ..	43
I. Unvermeidbare Freiräume .....	43
II. Folgenorientierung als relativ bestes Vorgehen .....	43
III. Überforderung der Gerichte? .....	44
IV. Lösungsansätze .....	44
V. Sozialwissenschaften und Ökonomie .....	45
<b>D. Kriterien zur Folgenbewertung</b> .....	46
I. Effizienz .....	46
II. Schutzprinzip .....	47
III. Mitbestimmung .....	48
IV. Entscheidungsfreiheit des einzelnen .....	49
<b>E. Konsequenzen</b> .....	51

## § 3 Volker Rieble: Folgenabschätzung im Arbeitsrecht

<b>A. Folgenabschätzung als Gebot</b> .....	54
I. Drei Beispiele .....	54
II. Steuerung und (Fehl-) Anreiz .....	55
III. Drei Stufen der Folgenabschätzung .....	56
<b>B. Ökonomisierung des Arbeitsrechts?</b> .....	59
<b>C. Wirkungsdimensionen im Arbeitsrecht</b> .....	61
I. Unmittelbare Normfolgen .....	61
II. Anreizwirkung und Bumerangeffekt .....	61
III. Schutzkonzept und Mitnahmeeffekte .....	64
IV. Gesamtwirtschaftliche und gesamtgesellschaftliche Folgen? .....	64
V. Schutzkosten und Komplexitätskosten .....	67
VI. Verteilungsfolgen .....	68

---

VII. Meta-Ebene: Regel-Akzeptanz und Regel-Transparenz .....	69
VIII. Nur am Rande: Pflichterfüllung durch Arbeitnehmer .....	71
<b>D. Rechtspflicht zur Folgenberücksichtigung?</b> .....	72
<b>E. Fazit</b> .....	75

#### § 4 Markus Stoffels: Wirkungsfolgen des Kündigungsrechts

<b>A. Einleitung</b> .....	78
<b>B. Begriff und Verfahren der Folgenberücksichtigung</b> .....	81
<b>C. Rationalitätsgewinn durch Folgenberücksichtigung?</b> .....	83
<b>D. Kritische Bemerkungen zum Konzept der Folgenberücksichtigung in der richterlichen Entscheidungsfindung</b> .....	84
I. Ausgangspunkt: Bindung an Gesetz und Recht (Art. 20 Abs. 3 GG) .....	84
II. Problem der Selektion der entscheidungsrelevanten Folgen .....	85
III. Problem der Folgenprognose .....	86
IV. Exkurs: Beschäftigungspolitische Auswirkungen des Kündigungsrechts .....	87
V. Problem der Bewertung der Entscheidungsfolgen .....	92
<b>E. Ausnahmsweise Zulässigkeit der Folgenberücksichtigung</b> .....	94
<b>F. Verbesserte innere Systematik anstelle einer stärkeren Berücksichtigung außerrechtlicher Begründungszusammenhänge</b> .....	97
<b>G. Exkurs: Folgen der gerichtlichen Verfahrensgestaltung</b> .....	98
<b>H. Schlußbemerkungen</b> .....	99

## § 5 Friedhelm Rost: Wirkungsfolgen des Kündigungsrechts

<b>A. Einleitung</b> .....	102
<b>B. Allgemeine Betrachtung zu Wirkungsfolgen des Kündigungsrechts und Folgenabschätzungen</b> .....	103
I. Richterliche Tätigkeit als Spruchfähigkeit und Vergleichstätigkeit .....	103
II. Zum Begriff des „Kündigungsrechts“ in differenzierter Betrachtung .....	103
III. Kündigungsschutz als Individualschutz .....	105
IV. Binnenwirkungen und Außenwirkungen .....	105
V. Zur Funktion der Rechtsprechung .....	106
<b>C. Möglichkeiten und Grenzen der Folgenabschätzung am Beispiel der Sozialwidrigkeitstatbestände</b> .....	108
I. Personen- und verhaltensbedingte Kündigung .....	108
II. Betriebsbedingte Kündigung .....	109
III. Funktion der Rechtsprechung und Wirkungsfolgen .....	111
<b>D. Exkurs: Richterlicher Vergleich und Wirkungsfolgen</b> .....	115
<b>E. Ausblick</b> .....	116

## § 6 Wolfgang Goos: Folgenabschätzung in der Tarifpolitik

<b>A. Einführung</b> .....	118
<b>B. Vorstellung</b> .....	119
<b>C. Hauptthesen</b> .....	120
<b>D. Fokussierung besonderer Arbeitnehmergruppen</b> .....	123
I. Frauen und ältere Arbeitnehmer .....	123
II. Jung und Alt .....	123
III. Aktuelle Diskussion um die Folgen der Antidiskriminierungsgesetzgebung .....	123
<b>E. Zukunftsaufgaben und ihre Umsetzung</b> .....	124
<b>F. Zusammenfassung</b> .....	125

## § 7 Peter Berg: Folgenabschätzung für Tarifverträge

<b>A. Einleitung</b> .....	128
<b>B. Besonderheiten der Normsetzung durch die Tarifvertragsparteien</b> .....	129
<b>C. Was ergibt sich aus diesem Befund für den Stellenwert von Folgenabschätzung für Tarifverträge?</b> .....	132
<b>D. Instrumente der Folgenabschätzung in der Tarifpolitik</b> .....	134
<b>E. Das Tarifvertragsgesetz als „gutes Gesetz“ im Sinne der Gesetzgebungslehre</b> .....	136
Abkürzungsverzeichnis .....	137
Sachregister .....	140