

Finanzkriseninduzierte Vergütungsregulierung und arbeitsrechtliche Entgeltsysteme

8. ZAAR-Kongreß

Freitag, 13. Mai 2011
München, Paulaner am Nockherberg

Fehlanreize in Vergütungssystemen werden als mitursächlich für die Finanzkrise angesehen. Die Neuregelung der Vorstandsvergütungen im VorstAG und die aufsichtsrechtliche Regulierung der Vergütung von »Risk Takern« in Banken und Versicherungen sind eine erste Antwort der Politik. Während die BAFin unmittelbar in Vergütungsregeln auch der Mitarbeiter unterhalb der Vorstandsebene eingreift, ist für das VorstAG die Frage nach den mittelbaren Auswirkungen aufgeworfen: Inwieweit sind Risikobegrenzung und Nachhaltigkeit als weiche Vorgaben für variable Vergütungssysteme zu beachten? Strahlen solche Vorgaben auf die betriebliche Mitbestimmung über Entgeltsysteme und womöglich auf die Tarifparteien aus?

Indes steht dahinter eine allgemeinere Frage: Wenn Vergütungssysteme durch Fehlanreize Mitarbeiter zu schädigendem Fehlverhalten anleiten können, begründet dies dann nicht eine Steuerungsverantwortung des Unternehmens? Müssen Vergütungssysteme mit Blick auf Compliance und Corporate Governance konzipiert, überwacht und vollzogen werden? So gesehen löst die Finanzmarktkrise eine weitreichende Diskussion über die Verantwortung von Regelsetzern aus! Die Tagung versucht die neuen Regulierungen zu ergründen und das regulatorische Konzept weiterzudenken.

Martin Franzen
Richard Giesen
Abbo Junker
Volker Rieble

Programm

- | | | | |
|-----------|--|-----------|--|
| 9.50 Uhr | Begrüßung | 13.00 Uhr | Steuerung und Kontrolle von Vergütungssystemen durch die BAFin
<i>PD Dr. Jens-Hinrich Binder, LL.M.</i>
Freiburg/Mainz |
| 10.00 Uhr | Vergütung als Steuerungsinstrument aus Sicht der Praxis
<i>Dr. Rupert Lindermayr</i>
MunichRe, Leiter Compensation & Benefits | 13.40 Uhr | Diskussion |
| 10.40 Uhr | Diskussion | 14.00 Uhr | Ausstrahlungswirkungen des VorstAG auf Führungskräftevergütungen
<i>Professor Dr. Volker Rieble</i>
Ludwig-Maximilians-Universität München ZAAR |
| 11.00 Uhr | Fehlanreize in Vergütungssystemen aus personalwirtschaftlicher Sicht
<i>Professor Dr. Ingo Weller</i>
Ludwig-Maximilians-Universität München, Institut für Personalwirtschaft | 14.40 Uhr | Diskussion |
| 11.40 Uhr | Diskussion | 15.00 Uhr | Kaffeepause |
| 12.00 Uhr | Mittagspause | 15.30 Uhr | Vergütungssysteme unter dem Blick von Compliance und Governance
<i>Professor Dr. Karl Riesenhuber</i>
Ruhr-Universität Bochum |
| | | 16.10 Uhr | Diskussion |
| | | 16.30 Uhr | Verabschiedung |

ZAAR | www.zaar.uni-muenchen.de

Anmeldung

Am 8. ZAAR-Kongreß

**„Finanzkriseninduzierte Vergütungsregulierung
und arbeitsrechtliche Entgeltsysteme“**

am Freitag, 13. Mai 2011

nehme ich teil.

Name

Institution

Anschrift

E-Mail

Telefon

Datum, Unterschrift

Teilnahmegebühr: 100 €

- Eine Rechnung wird mit der Anmeldebestätigung verschickt.
- Bei Absage bis zum Anmeldeschluß wird die Gebühr erstattet.

Gebühr für die Ausstellung einer Teilnahmebestätigung: 50 €

- gemäß § 15 FAO für FAArb
- Die Bestätigung wird nur auf Wunsch ausgestellt.
- Die zusätzliche Rechnung wird mit der Bestätigung verschickt.

Die Veranstaltung ist nach § 4 Nr. 22a UStG von der Umsatzsteuer befreit.

Bitte senden oder faxen Sie uns Ihre Anmeldung
bis spätestens 5. Mai 2011.

ZAAR
Destouchesstraße 68
80796 München

Ansprechpartnerin:
Heidmarie Sieg
Tel: 089 - 20 50 88 302
Fax: 089 - 20 50 88 304
E-Mail: sieg@kaar.uni-muenchen.de