

Professor Dr. Abbo Junker
Zentrum für Arbeitsbeziehungen und Arbeitsrecht

„Grundfragen der AGB-Kontrolle von Arbeitsverträgen“

I. Einleitung

II. Vorliegen Allgemeiner Geschäftsbedingungen

1. Arbeitnehmer als „Verbraucher“ iSd. § 310 III BGB
2. „Aushandeln“ der Arbeitsbedingungen (§ 305 I 3 BGB)
3. Kontrolldichte bei Nichtvorliegen von AGB

III. Abweichung von Rechtsvorschriften (§ 307 III 1 BGB)

1. Umfang der Arbeitspflicht („Arbeit auf Abruf“)
2. Befristete Arbeitszeiterhöhung
3. „Beendigungsvertrag“ versus „Klageverzichtvertrag“

IV. Besonderheiten des Arbeitsrechts (§ 310 IV 2 BGB)

1. Allgemeine Anwendungskriterien des § 310 IV 2 BGB
2. Anwendung im Rahmen des § 309 BGB
3. Anwendung im Rahmen der §§ 307, 308 BGB

V. Flexibilisierung von Vergütungsbestandteilen

1. Entgeltflexibilisierung durch Widerrufsvorbehalt
2. Freiwilligkeitsvorbehalt bei „laufendem Entgelt“
3. Freiwilligkeitsvorbehalt bei Sonderzuwendungen

VI. Schluss