

**Professor Dr.jur.Dr.jur.habil. G.v.Hoyningen-Huene**

Vizepräsident der EBS Universität  
Gründungsdekan der EBS Law School  
Wiesbaden

## **Zusatzvergütungen im Arbeitsverhältnis**

Gratifikationen, Sonderzahlungen, Tantiemen, Boni, Zielvereinbarungen

### **1. Einführung**

- Aktuell: BAG 8.12.2010 – 10 AZR 671/09 (freiwillige Weihnachtsgratifikation)
- Arten der Zusatzvergütung: einmalig – laufend
- Zweck: Flexibilisierung der Vergütung, Belohnung und Anreiz
- Höhe
- Beispiele:
  - Gratifikationen (Weihnachts- Urlaubsgeld)
  - Prämien (Qualitäts-, Pünktlichkeits- und Anwesenheitsprämie)
  - 13. Monatsgehalt
  - Zulagen (Schmutz, Gefahren)
  - Beihilfe (Heirat, Geburt)
  - (Jahres-)Sonderzahlungen (Einmalzahlungen)
  - Tantiemen
  - Boni
  - Sachleistungen (z.B. Dienstwagen BAG 13.4.2010 – 9 AZR 113/09)

### **2. Rechtsgrundlagen der Zusatzvergütungen**

- gesetzliche Grundlagen (§ 4a EFZG).
- Arbeitsvertrag ( BAG 20.1.2010 – 10 AZR 914/08: widersprüchliche Regelungen)
- Gesamtzusage (BAG 17.11.2009 – 9 AZR 765/08)
- Betriebliche Übung – gegenläufige Übung (BAG 16.2.2010 – 3 AZR 123/08)
- arbeitsvertraglicher Gleichbehandlungsgrundsatz (BAG 9.9.2010 – 10 AZR 666/08)
- Betriebsvereinbarung
- Tarifvertrag

### **3. Zusatzvergütung durch Zielvereinbarungen**

- Begriffsbestimmung
- vertragliche Gestaltungsmöglichkeiten
- Rechtsfolgen verspäteter oder unterlassener Zielfestlegung (BAG 12.5.2010 – 10 AZR 390/09)

### **4. Stichtagsregelungen und andere Bedingungen**

- Beispiele
- Inhaltskontrolle § 307 I 1 und 2, II Nr.1 BGB (BAG 24.10.2007 – 10 AZR 825/06)
- Rechtsfolgen

## **5. Freiwilligkeitsvorbehalt (für Einmalzahlungen)**

- Begriffsbestimmung (BAG 30.7.2008 – 10 AZR 606/07)
- Zulässigkeit / Inhaltskontrolle § 307 II Nr.1 BGB (BAG 18.3.2009 – 10 AZR 289/08)
- Gleichbehandlungsgrundsatz (BAG 9.9.2010 – 10 AZR 666/08)

## **6. Widerrufsvorbehalt (für Dauerzahlungen)**

- Begriffsbestimmung (Grundentscheidung BAG 12.1.2005 – 5 AZR 364/04)
- Höhe 25/30 % (BAG 24.10.2007 – 10 AZR 825/06)
- Zulässigkeit / zweistufige Inhaltskontrolle §§ 308 Nr. 4, 315 BGB (BAG 30.4.2010 – 9 AZR 113/09)
- Formulierungsmöglichkeiten

## **7. Rückzahlungsklauseln**

- Grundsätze (BAG 10.12.2008 – 10 AZR 35/08)
- bei Ausbildungsvergütungen (BAG 15.9.2009 – 3 AZR 173/08)
- bei Umzügen (BAG 24.2.1975 – 5 AZR 235/74)

## **8. Kürzung der Sonderzahlungen bei unterjährigem Ein- und Austritt**

- Zahlungen für künftige Arbeitsleistungen
- Zahlungen zur Belohnung der Betriebstreue (BAG 28.3.2007 – 10 AZR 261/06)
- Zahlungen mit Mischcharakter

## **9. Kürzung der Sonderzahlungen bei Fehlzeiten des Arbeitnehmers**

- Kürzungsvoraussetzungen, § 4a EFZG
- Kürzungsmöglichkeiten

## **10. Erlöschen des Sonderzahlungsanspruchs**

- Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Bedingungsausfall
- Änderungskündigung
- Verwirkung

## **11. Fazit**

Die Gewährung von Zusatzleistungen entreichert den Arbeitgeber und erzeugt in der Regel keine Dankbarkeit oder bessere Arbeitsleistung beim Arbeitnehmer. Eine Motivationswirkung entsteht nur bei einem Junktum von Leistung und Zahlung.