

## „Ende eines Sonderwegs? –

### Zum Stand des kirchlichen Arbeitsrechts in Deutschland“

- I. Hinführung**
- II. Das kirchliche Arbeitsrecht**
- III. Kollektive Regelungen in der Kirche – Der Dritte Weg**
  1. Streikrecht als Jedermanns-Recht
  2. Das Verhältnis von kirchlicher Selbstbestimmung und Koalitionsfreiheit
    - a) Die Entscheidung des Siebten Senats vom 25. März 2009
    - b) Die Entscheidung des LAG Hamm vom 13. Januar 2011
    - c) Gleichwertigkeit als Einzelfallfrage
    - d) Gleichwertigkeit als Gleichheitsfrage
    - e) Marktrelevanz der Versagung von Öffnungsklauseln
- IV. Das Spannungsverhältnis zwischen kirchlicher Regelungsautonomie und der Freiheit des Einzelnen**
  1. Das Problem der Glaubwürdigkeit
    - a) Überbetonung der Glaubwürdigkeit
    - b) Die Rechtsprechung des EGMR
    - c) Gesteigerte Abwägungspflichten?
  2. Menschenrecht contra Kirchenrecht?
    - a) Kirchenautonome Festlegung der Loyalitätspflichten
    - b) Stärkere Betonung der Verantwortung des Einzelnen erforderlich
  3. Die Unterscheidung in verkündungsnahe und verkündungsferne Tätigkeiten
    - a) Nochmals der EGMR
    - b) Nochmals das LAG Hamm
    - c) Einschätzung
- V. Resümee**