

„Ende eines Sonderwegs? –

Zum Stand des kirchlichen Arbeitsrechts in Deutschland“

- I. Hinführung**
- II. Das kirchliche Arbeitsrecht**
- III. Kollektive Regelungen in der Kirche – Der Dritte Weg**
 1. Streikrecht als Jedermanns-Recht
 2. Das Verhältnis von kirchlicher Selbstbestimmung und Koalitionsfreiheit
 - a) Die Entscheidung des Siebten Senats vom 25. März 2009
 - b) Die Entscheidung des LAG Hamm vom 13. Januar 2011
 - c) Gleichwertigkeit als Einzelfallfrage
 - d) Gleichwertigkeit als Gleichheitsfrage
 - e) Marktrelevanz der Versagung von Öffnungsklauseln
- IV. Das Spannungsverhältnis zwischen kirchlicher Regelungsautonomie und der Freiheit des Einzelnen**
 1. Das Problem der Glaubwürdigkeit
 - a) Überbetonung der Glaubwürdigkeit
 - b) Die Rechtsprechung des EGMR
 - c) Gesteigerte Abwägungspflichten?
 2. Menschenrecht contra Kirchenrecht?
 - a) Kirchenautonome Festlegung der Loyalitätspflichten
 - b) Stärkere Betonung der Verantwortung des Einzelnen erforderlich
 3. Die Unterscheidung in verkündungsnahe und verkündungsferne Tätigkeiten
 - a) Nochmals der EGMR
 - b) Nochmals das LAG Hamm
 - c) Einschätzung
- V. Resümee**