

Vorlesung Kollektivarbeitsrecht I

KoalitionsR, TarifR, ArbeitskampfR

Wintersemester 2011/2012

Prof. Dr. Volker Rieble

www.zaar.uni-muenchen.de



ZAAR

Zentrum für Arbeitsbeziehungen
und Arbeitsrecht

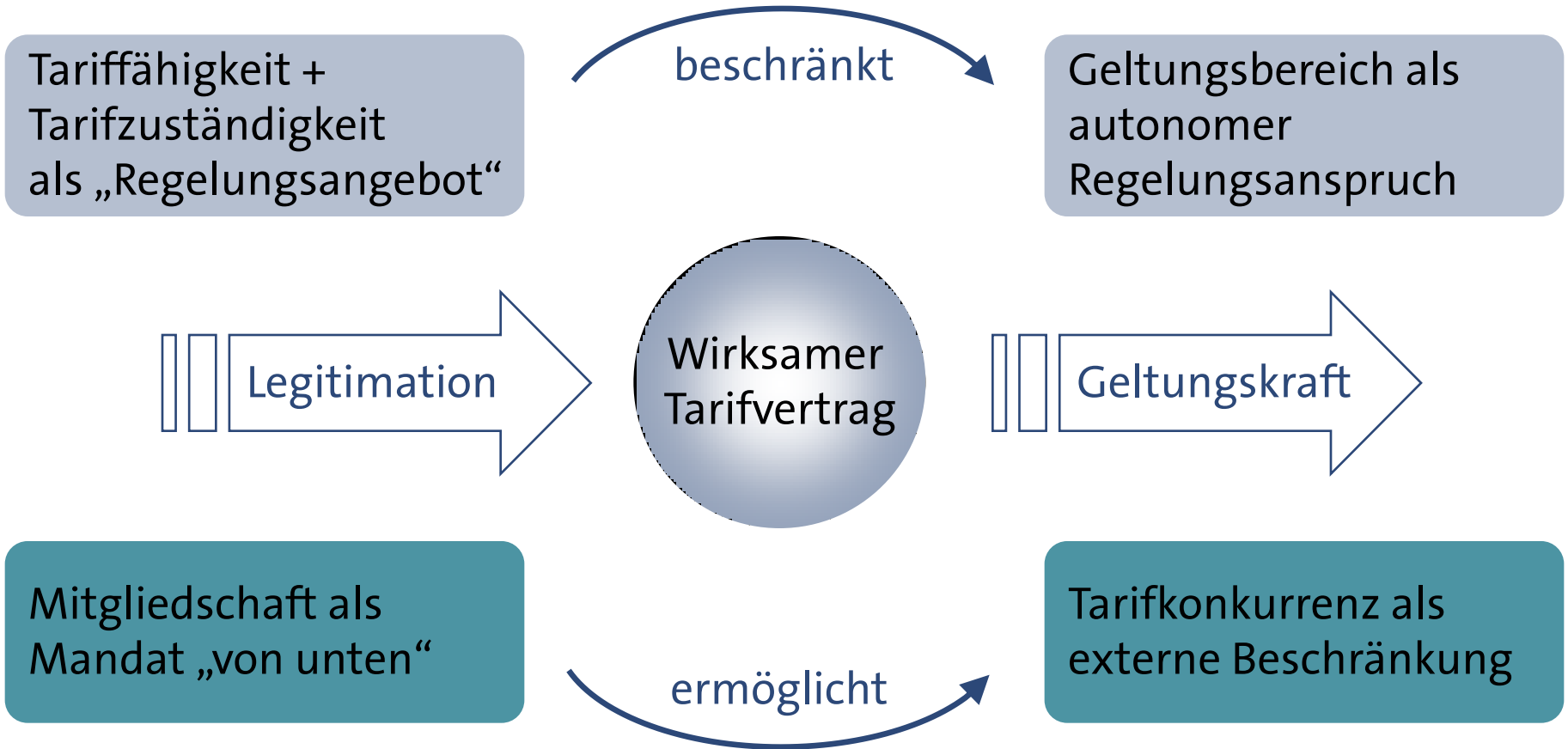
Vorlesungsgrobgliederung

- I. Einführung
- II. Recht der Koalitionen
- III. Tarifvertragsrecht: Grundlagen**
- IV. Normative Tarifgeltung
- V. Tarifgebundenheit
- VI. Grenzen der Tarifmacht
- VII. Tarifdurchsetzung
- VIII. Arbeitskampfrecht

Rechtsnatur des Tarifvertrags

- I. Tarifautonomie und Art. 9 III GG
- II. Zentral: „Normative Wirkung“ – § 4 I 1 TVG
 1. Dogmatische Einordnung
 2. Alternative: schuldrechtliche Regelung der Arbeitsbedingungen
 3. Funktionen:
 - a. Schutzfunktion
 - b. Ordnungsfunktion?
 - c. Kartellfunktion?
 4. Schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrags
 - a. Friedenspflicht und Durchführungspflicht
 - b. Hauptproblem: Anspruchsinhalt
 - c. Anspruchsberechtigung [§ 328 BGB]
 - d. Anspruchsverpflichtung [auch: § 2 IV TVG]
 5. Europäische Tarifverträge?

TV | Geltungsanforderungen



Tarifparteien und Vertragsschluß

I. Tariffähigkeit

1. Verbände, § 2 I TVG

- a. Koalitionsstatus
- b. „Demokratische“ Organisation
- c. Mächtigkeit
 - Ausnahme für Arbeitgeberverbände? | Überbetrieblichkeit von Gewerkschaften?
- d. Leistungsfähigkeit
- e. Tarifwilligkeit
- f. Anerkennung des staatlichen Tarif-, Schlichtungs- und Arbeitskampfrechts

2. Einzelner Arbeitgeber, § 2 Abs. 1 TVG

- Konzern?

3. Spitzenorganisationen, § 2 Abs. 3 TVG

- a. Spitzenverband als Vertreter, § 2 Abs. 2 TVG
- b. Eigene Tariffähigkeit des Spitzenverbandes; § 2 Abs. 3 TVG
- c. Besondere Anforderungen (BAG 14.12.2010 – 1 ABR 19/10 »CGZP« – NZA 2011, 289)

4. Sonstige

- a. Tarifgemeinschaften
- b. Untergliederungen von Koalitionen
- c. Handwerksinnungen und -innungsverbände

Tarifparteien und Vertragsschluß

II. Tarifzuständigkeit

1. Begriff
2. Satzungsregelung (mit AGG-Kontrolle, § 18)
3. DGB-Schiedsgericht

III. Vertragsschluß

1. Feststellung der Vertragsparteien
2. Vertragsschluß nach BGB
3. Schlichtung
4. Arbeitskampf
5. Schriftform (§ 1 II TVG)
6. Auslegung des Tarifvertrags
 - a. Gesetzes vs. Vertragsauslegung
 - b. Andeutungstheorie
 - c. Klassischer Auslegungscanon
7. Tarifwille

IV. Tarifende

1. Befristung und Bedingung
2. Kündigung
 - a. Ordentliche
 - b. Außerordentliche – insb bei Geschäftsgrundlagenstörung
3. Aufhebungsvertrag
4. Ablösungsprinzip
5. Ende einer Tarifpartei?

Normative Tarifgeltung

I. Normenarten (Regelungsgegenstand)

1. Individualnormen

- a. Regelungsgegenstand: Arbeitsverhältnis
- b. Sonderfall: arbeitnehmerähnliche Personen: § 12a TVG
- c. Inhaltsnormen
- d. Abschlußnormen
- e. Beendigungsnormen
zB Altersgrenze
- f. Praktisch wichtig Ausschlußfristen

2. Betriebsnormen

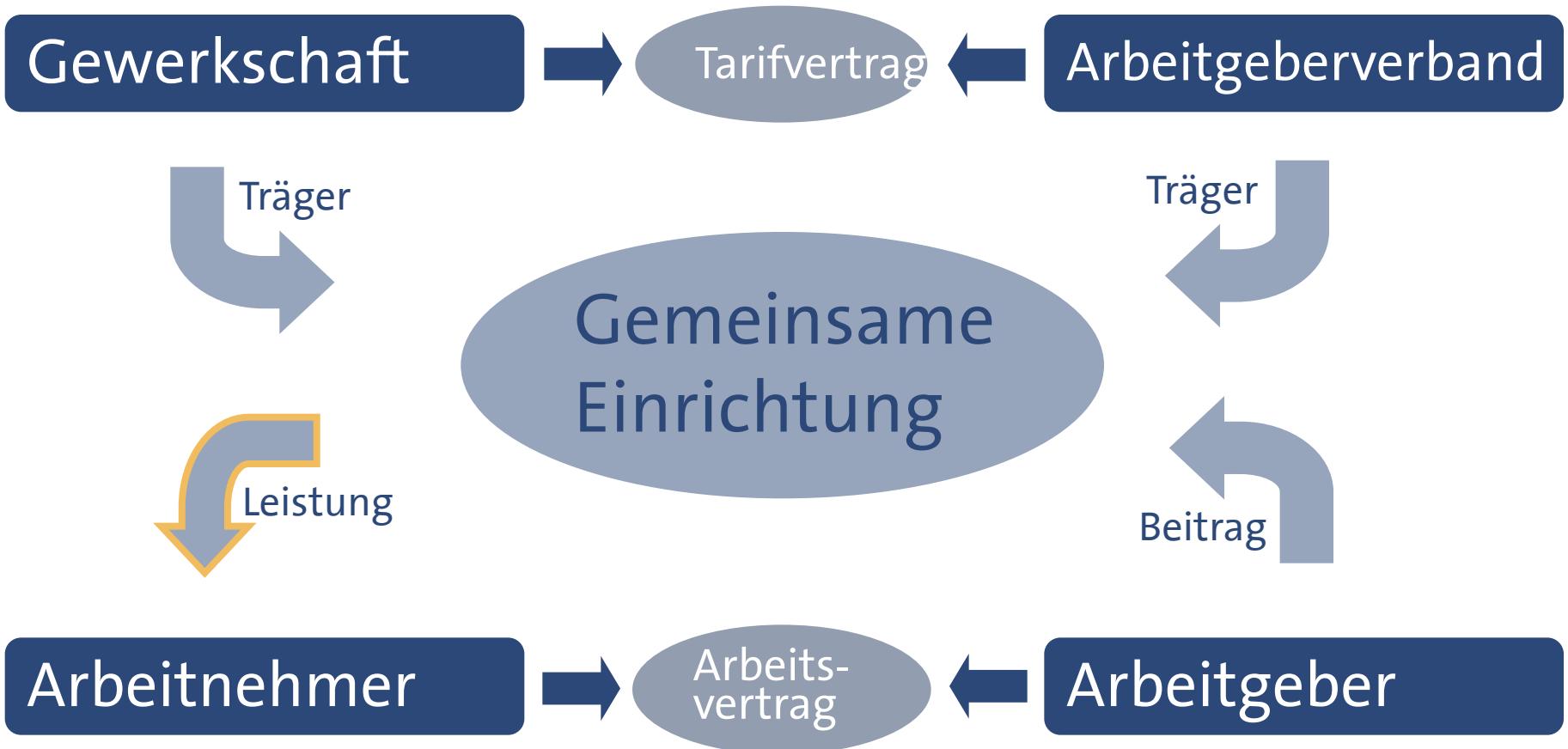
- a. Begriff
- b. Legitimationsproblem (Blick auf § 3 II TVG)
- c. Betriebliche Fragen
- d. Betriebsverfassungsrechtliche Fragen

3. Keine überbetrieblichen Normen (str.)

4. Prozessuale Normen

5. Normen für gemeinsame Einrichtungen (§ 4 II TVG)

Gemeinsame Einrichtung, § 4 II TVG



II. Tarifnormen als Rechtsnormen

1. Unmittelbare Wirkung (§ 4 Abs. 1 TVG)
2. Zwingende Wirkung (§ 4 Abs. 1 TVG)
 - a. von vornherein dispositive Tarifregelungen
 - b. Tarifliche Öffnungsklauseln (§ 4 Abs. 3 Var. 1 TVG)
 - c. Günstigkeitsprinzip (§ 4 Abs. 3 Var. 2 TVG) als gesetzliche Öffnungsklausel
 - (1) Günstigkeitsvergleich im Sachgruppenzusammenhang
 - (2) Wahlrechtsgünstigkeit?
3. Zulassungsnormen?
4. Sonderfall: Tarifwirkung auf die Betriebsverfassung
 - a. Tarifvorrang
 - b. Tarifsperre

System der Tariföffnungen

**Günstigkeits-
prinzip,**
§ 4 III Var 2 TVG

Öffnung
nach § 77 III 2
BetrVG

MBR

Öffnung
nach § 4 III Var 1 TVG

Öffnung nach
§ 77 III 2 BetrVG
und § 4 III Var 1 TVG

Tarifniveau

Arbeitsvertrag

Betriebsvereinbarung

Normative Tarifgeltung

5. Nachweispflicht und Tarifkorrektur durch Schadensersatz
 - a. Auslagepflicht: § 8 TVG
 - b. Hinweis auf Tarifverträge, § 2 I 2 Nr. 10 NachwG
6. Sonderschutz vor Verzicht, Verwirkung und Ausschlußfristen (§ 4 Abs. 4 TVG)
 - a. Begriff
 - b. Legitimationsproblem (Blick auf § 3 II TVG)
 - c. Betriebliche Fragen
 - d. Betriebsverfassungsrechtliche Fragen
7. Tarifnormen als Rechtsnormen

Normative Tarifgeltung

III. Geltungsbereich, § 4 Abs. 1 Satz 1 TVG

1. Räumlich | fachlich | persönlich
2. abhängig von gemeinsamer Tarifzuständigkeit

IV. Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)

1. Grundsatz: Überbrückung- + Bestandsschutzhilfe
2. Generalauffangtatbestand

Tarifgebundenheit

I. Grundsatz: privatautonome Legitimation

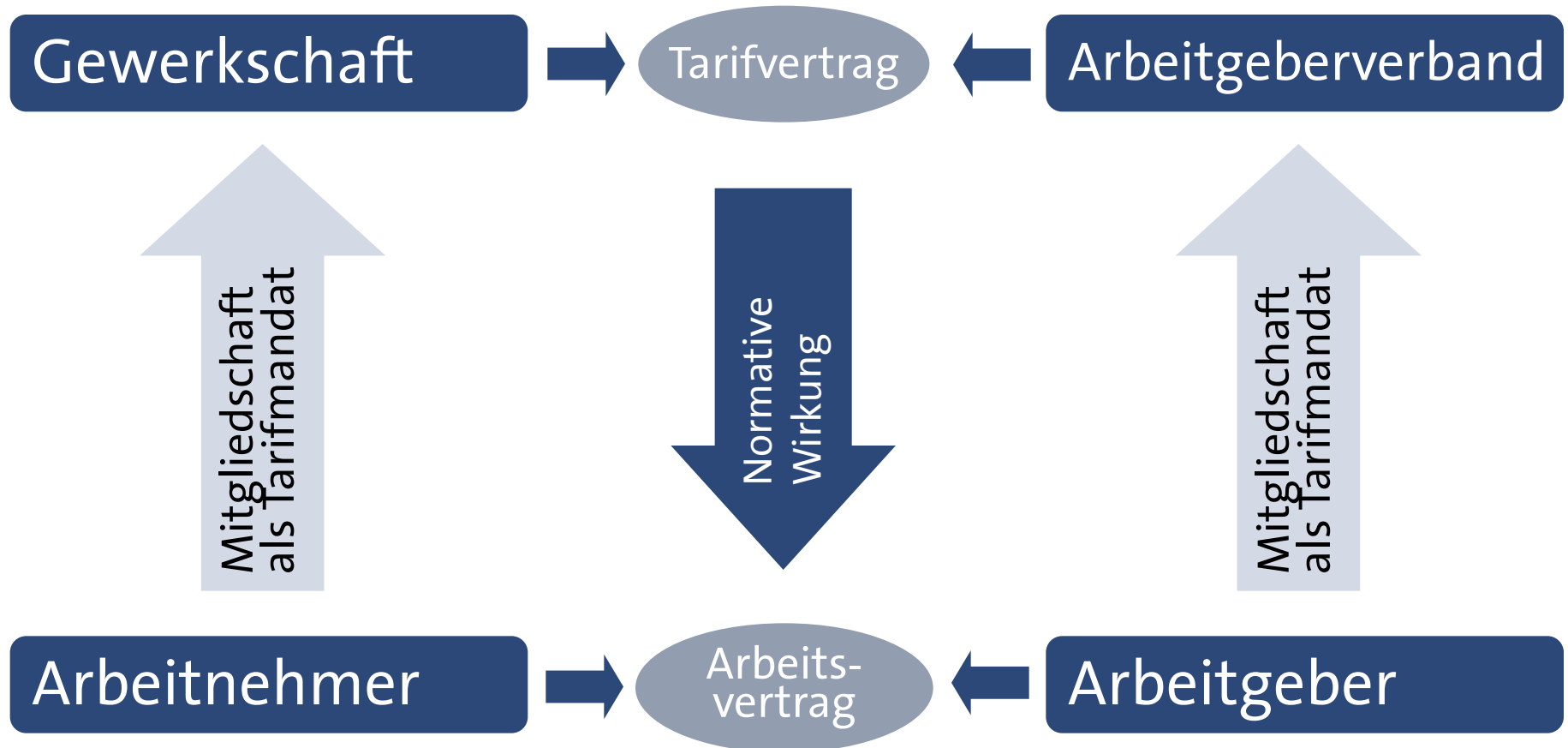
1. Vertragsbindung beim Haustarif
2. Mitgliedschaft für Individualnormen (§ 3 Abs. 1 TVG)
3. Sonderproblem: Gast-/OT-Mitgliedschaft in Arbeitgeberverbänden
4. Ende der Tarifgebundenheit: § 3 Abs. 3 TVG „Nachbindung“
5. Sonderfall: Betriebsnormen (§ 3 Abs. 2 TVG)

II. Allgemeinverbindlicherklärung (§ 5 TVG + AEntG + § 3a AÜG)

1. Tarifgeltungserstreckung durch staatlichen Regelungsakt
2. Tariftreue als „mittelbare“ Allgemeinverbindlicherklärung

EuGH 3.4.2008 – C-346/06 „Rüffert“ – NZA 2008, 537

Legitimation der Tarifgeltung



Tarifgebundenheit

III. Schuldrechtliche „Tarifbindung“

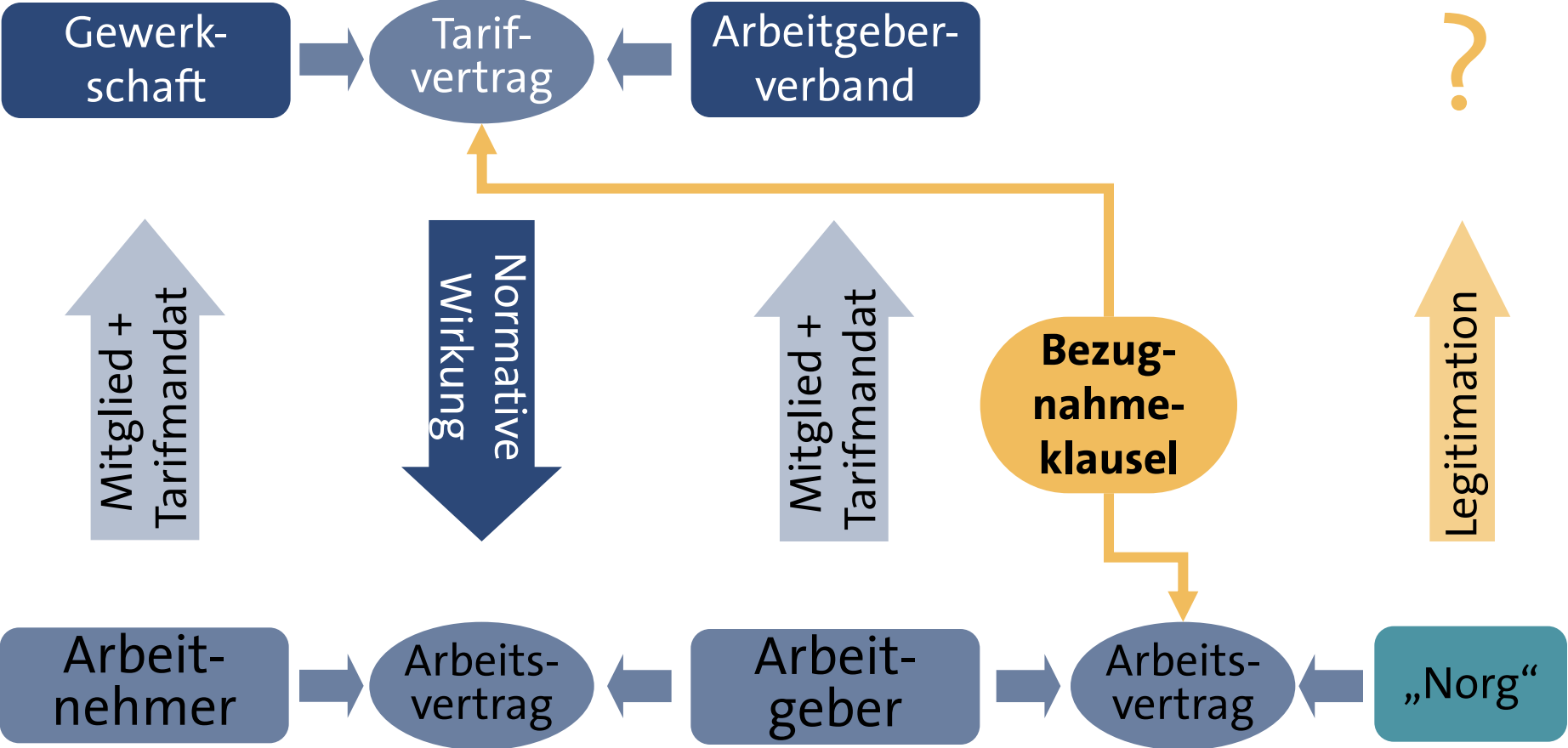
1. Bezugnahme im Arbeitsvertrag
 - a. Gleichstellungsfunktion
 - b. Teilhabe an Tarifprivilegien
 - (1) Nutzung tarifdispositiven Rechts
 - (2) AGB-Kontrollfreistellung
 - c. Unklarheitenkontrolle des Bezugsmechanismus
2. Vertrag zu Gunsten Dritter (PÜV)

IV. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität

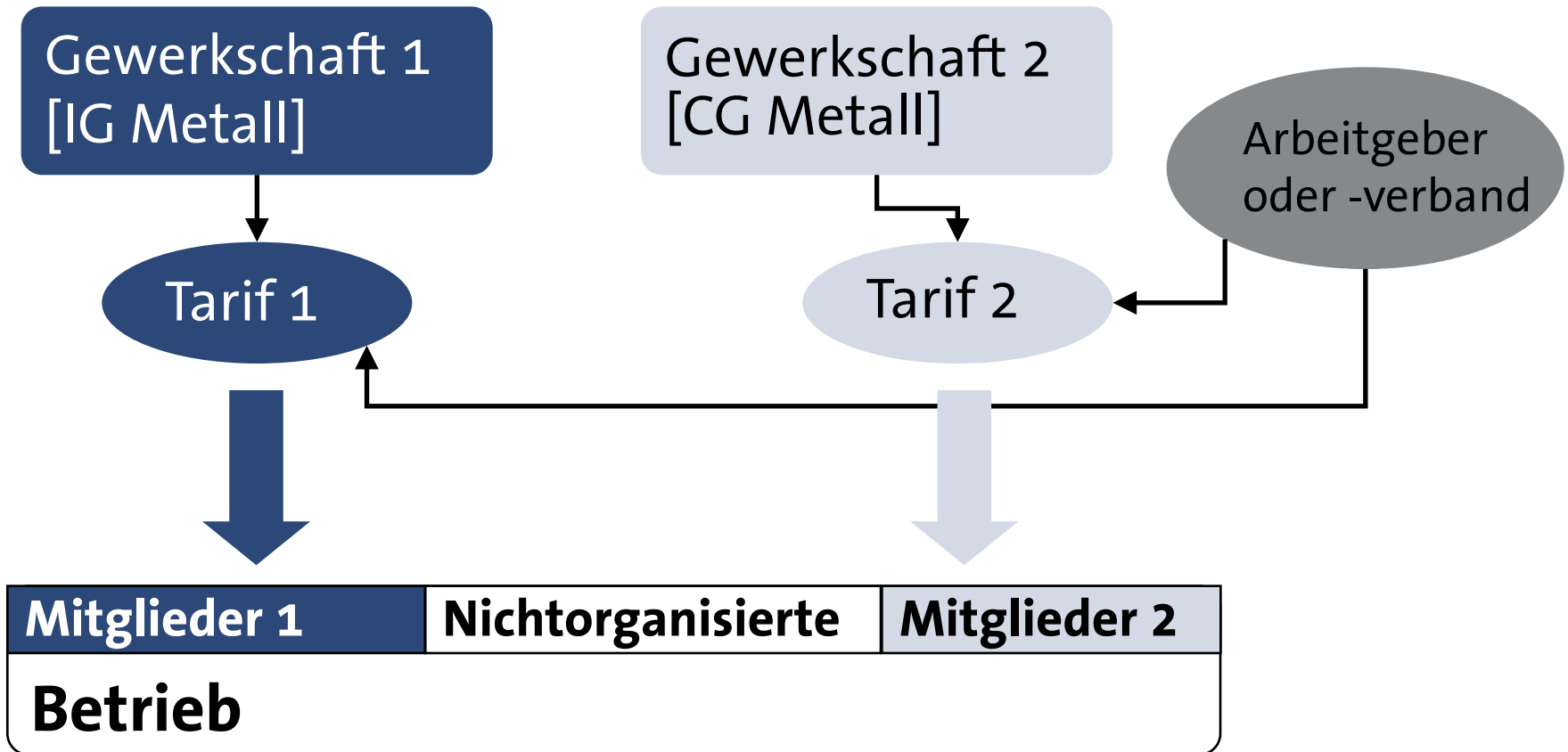
V. Flucht aus dem Tarifvertrag

1. Nachbindung § 3 III TVG
2. „Vorbindung“ als Richterrecht zur Bewältigung des „Blitzaustritts“
BAG 4.6.2008 – 4 AZR 419/07 – NZA 2008, 1366
3. Tarif-Transformation bei Betriebsübergang
4. Sonderfall: Verschmelzung und Spaltung nach dem UmwG
5. Herauswandern aus dem Geltungsbereich
6. Exkurs: Wegfall einer Tarifpartei

Bezugnahmeklausel



Tarifpluralität



Flucht aus VerbandsTV

Angriff auf die
Geltungsvoraussetzungen

Nicht: Tarifeinheit

Mitgliedschaft als
Legitimationsbasis

Geltungsbereich:
Anknüpfungspunkt

Tariffähigkeit
+ Vertrag

Austritt, Aufhebung,
OT-Mitgliedschaft

Branchenänderung
oder Sitzverlagerung

Verbandsaufgabe
Kündigung

Betriebsübergang

Flucht aus dem Geltungsbereich

Geltungsbereich eines
Branchen(verbands)tarifs

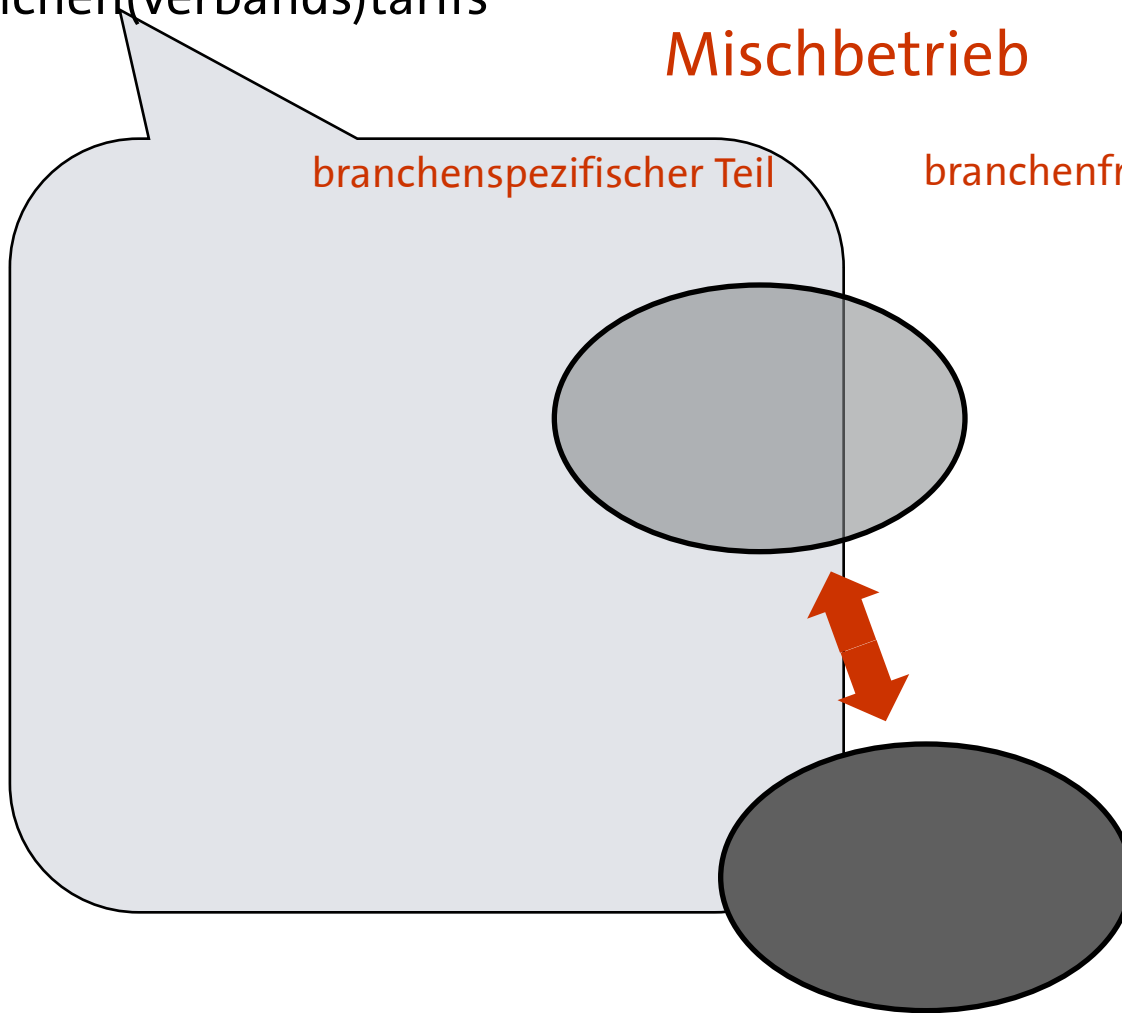
Mischbetrieb

branchenspezifischer Teil

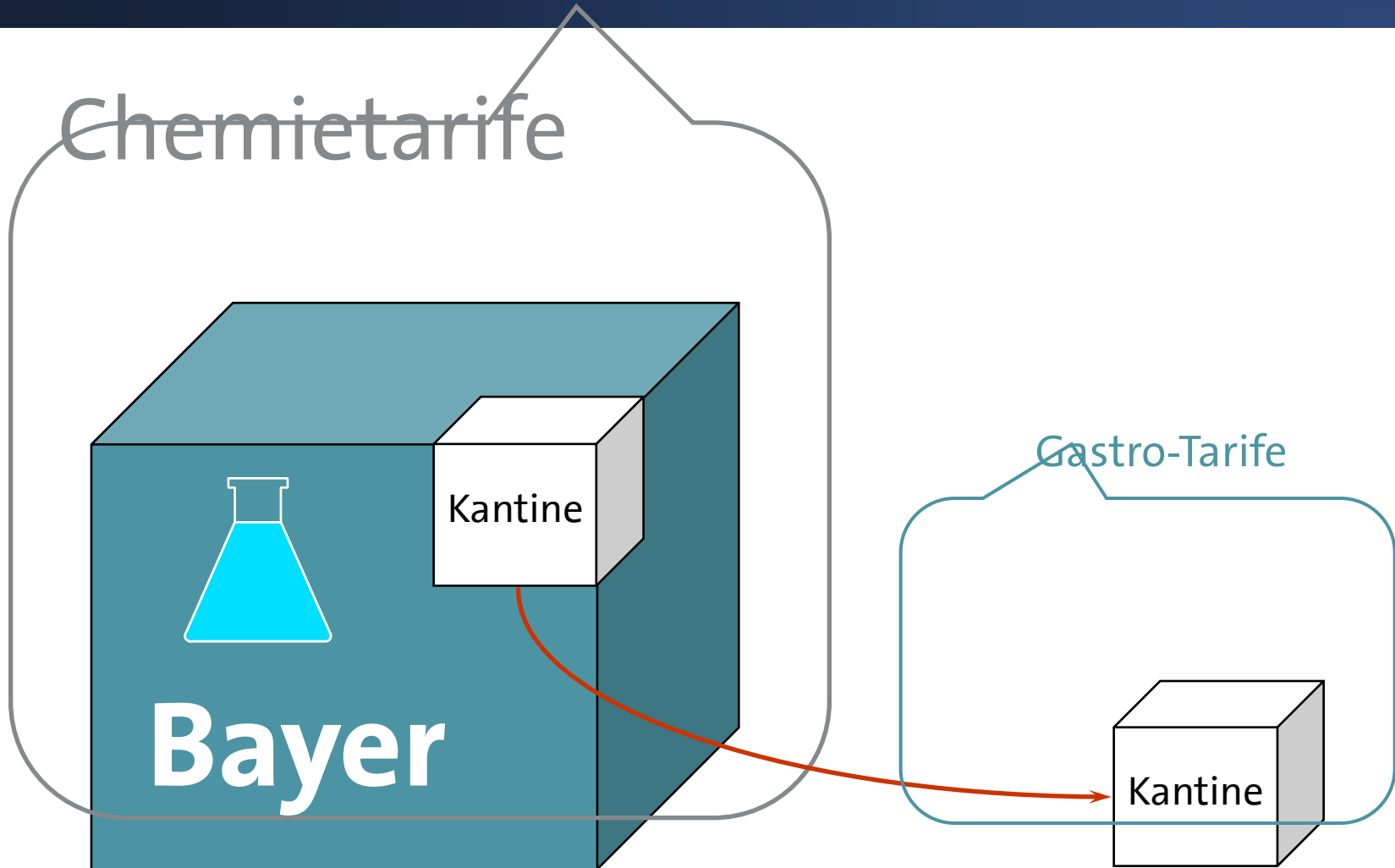
branchenfremder Teil

Tarif gilt für den
Betrieb insgesamt

Tarif gilt für den
Betrieb insgesamt
nicht !



Ausgliederung von Hilfsbetrieben



Arbeitsvertragliche Spielräume

Alle Arbeitnehmer des
nichttarifgebundenen
Arbeitgebers

Organisierte
des tarifgebundenen
Arbeitgebers

Nichtorganisierte des
tarifgebundenen AG

Tariffreie Vorgabe: Tätigkeit + (Teil-)Zeit

„Große“
Arbeitsvertrags-
freiheit

Tarifbedingungen

Günstig-
keit

Öffnungs-
klausel

Tariflich Ungeregeltes

Betriebsnormen

Arbeitsvertrags-
freiheit

Tarifoption!!