

## Inhaltsübersicht

Seite

Vorwort .....	5
Inhaltsübersicht .....	7

### § 1 Führungsrolle des Betriebsrats und Corporate Governance

<b>A. Referat Volker Rieble</b> .....	10
I. Das Problem .....	10
II. Grundsätzliche Kompatibilität von Arbeitnehmer-Partizipation und Unternehmensführung .....	16
III. Wachsender Betriebsratseinfluß auf die Unternehmensführung .....	18
IV. Folgerungen für die betriebliche Mitbestimmung .....	23
V. Fazit .....	34
<b>B. Diskussion</b> .....	36

### § 2 Professionalisierung der Betriebsratsarbeit – Abschied vom Ehrenamt?

<b>A. Referat Martin Franzen</b> .....	48
I. Einleitung .....	48
II. Gesetzliche Ausgangslage .....	49
III. Bewertung der Rechtsentwicklung: Plädoyer für die Dispositivität von §§ 37 – 41 BetrVG .....	53
IV. Rechtliche Ausgestaltung von Regelungen zur Professionalisierung der Betriebsratsarbeit auf Unternehmensebene .....	57
V. Fazit .....	64
<b>B. Diskussion</b> .....	66

### § 3 Betriebsräte als Sozialpartner

<b>A. Referat Rudolf Kast</b> .....	78
I. Umstrukturierung mit weitreichenden Folgen .....	78
II. Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	78
III. Mitsprache bei der beruflichen Qualifizierung .....	79
IV. Ausweitung des Tarifvertrags auf BA-Studenten .....	80
V. Betriebliche Weiterbildung .....	80
VI. Flexibilisierung der Arbeitszeit .....	81

---

VII. Fazit .....	82
<b>B. Diskussion .....</b>	<b>83</b>
§ 4 Co-Management und Rollenkonflikt des Betriebsrats	
<b>A. Referat Dieter Frey und Bernd Streicher .....</b>	<b>88</b>
I. Einführung: Der langfristige Erfolg eines Unternehmens durch Professionalität von Unternehmens- und Mitarbeiterführung .....	88
II. Die Rolle des Betriebsrats .....	89
III. Co-Management des Betriebsrats .....	96
IV. Fazit .....	101
<b>B. Diskussion .....</b>	<b>103</b>
Abkürzungsverzeichnis .....	108
Sachregister .....	110