

Inhaltsverzeichnis	Seite
Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	11
A. Helmut Platow: Zeitarbeit und Arbeitskampf	15
Referat	15
Diskussion	16
B. Ludger Hinsen: Tarifkonkurrenz in der Zeitarbeit und Staatsintervention – Die Sicht des Bundesverbandes Zeitarbeit.....	29
I. Einleitung/Problemaufriss	30
II. Zeitarbeit als Branche	30
1. Zeitarbeit und Arbeitsmarkt	30
2. Die Zeitarbeit als Arbeitgeber	31
3. Zukunft der Zeitarbeit: strangulieren oder gestalten?	32
III. Tarifkonkurrenz und Mindestlohn in der Zeitarbeit	35
1. Ausgangslage	35
2. Tarifkonkurrenz in der Zeitarbeit	36
3. Staatsintervention und Wettbewerbsneutralität	37
4. Mindestlöhne in der Zeitarbeit	38
IV. Ausblick	42

C. Gunter Smits: Tarifkonkurrenz in der Zeitarbeit und Staatsintervention – Die Sicht der Christlichen Tarifgemeinschaft	43
I. Zur Geschichte	45
II. Welche Gewerkschaftstypen gibt es?	46
III. Was ist Gewerkschaftskonkurrenz?	47
IV. Tarifkonkurrenz versus Tarifpluralität	48
V. Warum es im Interesse der Gewerkschaften ist, Tarifverträge in der Zeitarbeit zu schließen	49
VI. Gesetzlicher Mindestlohn für die Zeitarbeit?	51
VII. Nachwirkender Tarifvertrag und Gleichstellungsgrundsatz nach dem AÜG	52
VIII. Zusammenfassung	53
Diskussion der Referate Hinsen und Smits	54
D. Volker Rieble: Kollektivarbeitsrechtliche Regulierung beim Entleiher	65
I. Zwiespalt um die Arbeitnehmerüberlassung	67
1. Positive Effekte	67
2. Beahlt mit Zweiteilung der Belegschaft	68
II. Gewerkschaftsprobleme	70
1. Geringer Organisationsgrad der Zeitarbeiter	70
2. Folgeprobleme für Gewerkschaften	71
3. Deshalb: Leiharbeitskampagnen	73
III. Tarifrechtliche Regulierung beim Entleiher	75
1. Beschränkte Tarifmacht beim Entleiher	75
2. Ausweichen auf Koalitionsvereinbarung	79
IV. Mitbestimmungsrechte beim Entleiher	82
1. Trennung der betriebsverfassungsrechtlichen „Sphären“ von Verleiher und Entleiher	82

2.	Informationsrechte	83
3.	Mitbestimmung über die Arbeitszeit, § 87 Abs. 1 Nr. 2 und 3 BetrVG	85
4.	Vergütung, § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG	86
5.	Ordnung im Betrieb, technische Überwachung, Arbeits- schutz (§ 87 Abs. 1 Nr. 1, 6, 7 BetrVG) – volle Mit- bestimmung	87
6.	Personalplanung, § 92 BetrVG	87
7.	Beschäftigungssicherung, § 92a BetrVG	88
8.	Interne Stellenausschreibung, § 93 BetrVG	88
9.	Qualifizierung, § 97 Abs. 2 BetrVG	89
10.	Einstellung, § 99 BetrVG	90
11.	Eingruppierung, § 99 BetrVG	92
12.	Entlassung	92
13.	Wirtschaftliche Angelegenheiten, §§ 111 f. BetrVG	94
14.	Massenentlassungsschutz § 17 KSchG?	96
V.	Freiwillige Betriebsvereinbarungen beim Entleiher	96
1.	Zeitarbeitsquote und Überlassungsdauer	97
2.	Einstellungsvorrang auf freie Stammarbeitsplätze?	99
3.	Auswahl Verleiher	99
4.	Vergütung der Zeitarbeitnehmer	100
5.	Keine schuldrechtliche Vertragskompetenz des Betriebsrats	101
VI.	Rechtsrisiken für den Entleiher?	101
	Diskussion	104
E.	Christian Rolfs: Sozialrechtliche Rahmen- bedingungen der Zeitarbeit	113
I.	Einleitung	115
II.	Versicherungs- und Beitragsrecht	116
1.	Arbeitnehmerüberlassung und andere Formen dritt- bezogenen Personaleinsatzes	116
2.	Gewerbsmäßige und nicht gewerbsmäßige, legale und il- legale Arbeitnehmerüberlassung	119
3.	Sozialrechtliche Fragen der legalen Arbeitnehmerüber- lassung	120
4.	Sozialrechtliche Fragen der illegalen Arbeitnehmerüber- lassung	130

5.	Besonderheiten bei grenzüberschreitender Entsendung	131
III.	Leistungsrecht	134
1.	Gesetzliche Kranken- und soziale Pflegeversicherung	134
2.	Unfallversicherung	135
3.	Arbeitslosenversicherung	136
4.	Besonderheiten bei grenzüberschreitender Entsendung	138
IV.	Zusammenfassung	139
	Diskussion	143
F.	Gregor Thüsing: Zeitarbeit und betriebsbedingte Kündigung	147
	Referat	147
	Diskussion	148
	Diskussionsteilnehmer	157
	Sachregister	159