
Inhaltsübersicht	Seite
Vorwort	5
Inhaltsübersicht	7
§ 1 Mehr Transparenz! Notwendigkeit, Probleme und Wege der Deregulierung des Arbeitsrechts	
A. Referat Steffen Klumpp	10
I. Notwendigkeit einer Deregulierung	10
II. Grundprobleme einer Deregulierung	19
III. Ausblick: Wege zur Deregulierung	23
IV. Schluß	32
B. Diskussion	33
§ 2 Arbeitsmarktregulierung und Arbeitsmarkt-Performance in Industrieländern	
A. Referat Horst Feldmann	40
I. Einführung	40
II. Datensatz und Schätzmethode	40
III. Ergebnisse	47
IV. Lehren für Deutschland	61
B. Diskussion	64
§ 3 Die kalkulierbare Kündigung – Leitlinien eines Abfindungssystems	
A. Referat Sudabeh Kamanabrou	78
I. Kündigungsschutz heute	78
II. Reformziele	81
III. Modelle	85
IV. Kalkulierbarer Kündigungsschutz	87
V. Zusammenfassung	94

B. Diskussion	95
§ 4 Die Entwicklung des Tarifvertragsrechts zwischen Neuinterpretation und gesetzgeberischer Neuregelung	
A. Referat Hans Hanau	107
I. Einleitung	107
II. Das System des Tarifvertrags – Bedeutung und Konsequenzen seiner gesetzlichen Ausgestaltung	107
III. Systemanpassungen durch die Tarifvertragsparteien selbst	110
IV. Aufweichung des Systems durch Neuinterpretation seiner gesetzlichen Ausgestaltung	111
V. Reform durch gesetzliche Neuregelung – Ermöglichung von Außenseiterwettbewerb	120
VI. Zusammenfassung	123
B. Diskussion	124
§ 5 Marktflexibilität und Betriebsverfassung	
A. Referat Frank Bayreuther	132
I. Zum Reformbedarf im Betriebsverfassungsrecht	132
II. Gesetzliche oder institutionelle Deregulierung?	133
III. Institutionelle Strukturierungsmöglichkeiten	158
IV. Zusammenfassung - Thesen	168
B. Diskussion	176
 Abkürzungsverzeichnis	183
Sachregister	186