

Inhaltsübersicht	Seite
Vorwort	5
Inhaltsübersicht	7
§ 1 Aussagekraft von internationalen Arbeitsmarktvergleichen (Benchmarking)	
A. Referat Wolfgang Ochel	10
I. Einführung	10
II. Systemwettbewerb und Benchmarking	10
III. Arbeitsmarktinstitutionen: Definition, Bereiche und Datenlage	11
IV. Meßverfahren	15
V. Kündigungsschutz	17
VI. Lohnverhandlungssysteme	23
VII. Informationsbedarf	29
VIII. Zusammenfassung	30
B. Diskussion	31
§ 2 Die Sicht der skandinavischen Länder	
A. Referat Stein Evju	34
I. Einleitung	34
II. Die wirtschaftliche Lage im Überblick	35
III. Arbeitsbeziehungen und Arbeitsrecht	39
IV. Entwicklungszüge der letzten Jahrzehnte	43
V. Einschätzungen und Perspektive	46
VI. Schlußbemerkung	48
B. Diskussion	49
§ 3 Labour law in the Netherlands: pressures to change	
A. Referat Irene Asscher-Vonk	60
I. Introduction	60
II. Situation and problems	61
III. Main reforms	62
IV. Effects and results	66
V. Conclusion	67

B. Diskussion	68
§ 4 The view of the United Kingdom	
A. Referat Douglas Brodie	70
I. Individual employment law	70
II. Contemporary judicial attitudes	73
III. Collective labour law	77
IV. Conclusions	82
B. Diskussion	84
§ 5 The view of Eastern Europe	
A. Referat Petr Hurka	92
I. Basic conceptual changes	92
II. The subject matter of the new labour-law regulations	93
III. Basic principles of the new legal regulation	93
IV. Relation between the Labour Code and the Civil Code	94
V. Conclusion	95
B. Diskussion	96
§ 6 Die Sicht der deutschsprachigen Länder	
A. Referat Robert Rebhahn	98
I. Einleitung	98
II. Ausgangsfakten	99
III. Selbständige ohne Mitarbeiter	104
IV. Gesetzliches Arbeitsrecht, Tarifverträge und Einzelverträge	106
V. Anpassung der Belegschaft an den Arbeitsbedarf	110
VI. Arbeitszeit	116
VII. Entgeltfragen: Höhe, Struktur, Sozialbeiträge	117
VIII. Im Besonderen: Anspruchslohn	121
IX. Nachteile oder Vorteile für mobile Arbeitnehmer	124
X. Resumée	125
B. Diskussion	127
Abkürzungsverzeichnis	134
Sachregister	136