



Z A A R

Zentrum für Arbeitsbeziehungen
und Arbeitsrecht

VORTRAGSREIHE

Donnerstag, 9. Juni 2016 / 18.30 Uhr

Wen schützt das englische Arbeitsrecht – Der Arbeitnehmerbegriff in England

Referent:

Professor Dr. Holger Sutschet

(Hochschule Osnabrück)

I. Kodifikation vs Case Law

UK = case law?

- Employment Rights Act 1996
- Trade Union and Labour Relations (Consolidation) Act 1992



Deutschland = Kodifikation?

- Arbeitsgesetzbuch?
- Arbeitskampfrecht?



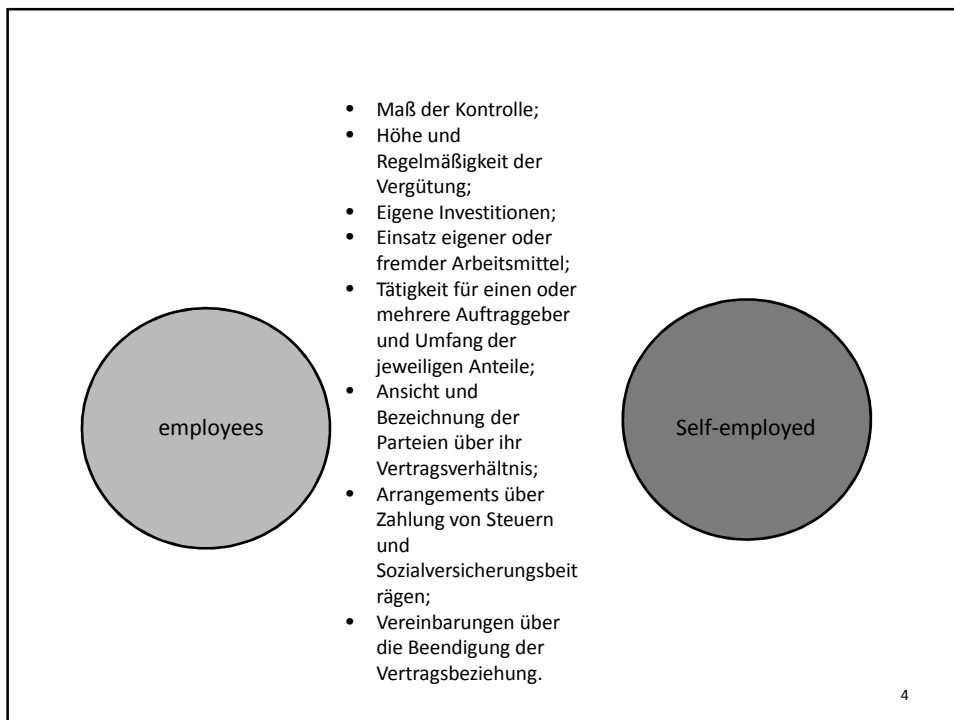
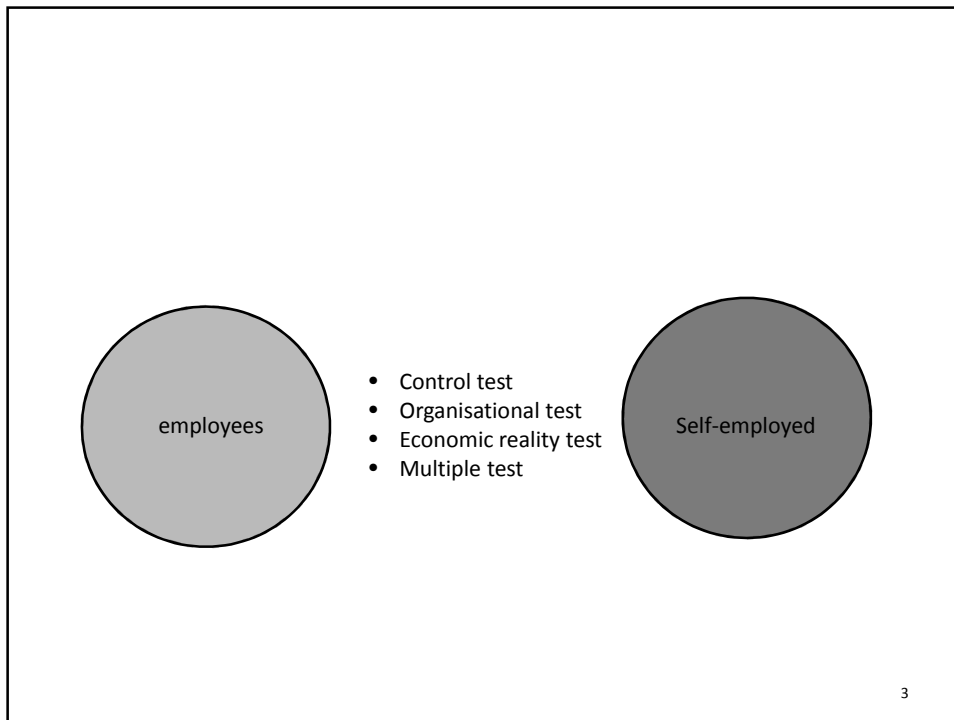
1

II. Arbeitnehmer und Selbständige

Contract of service
(employees)

Contract for services
(Self-employed)

2





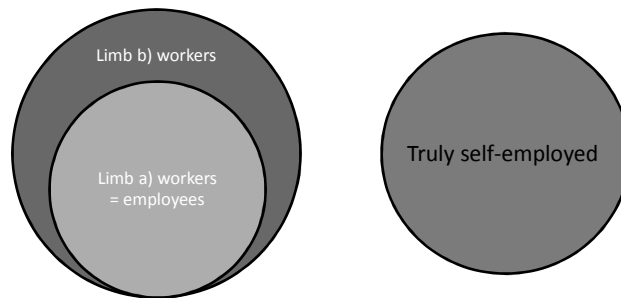
5

Selbständige Unternehmerin



6

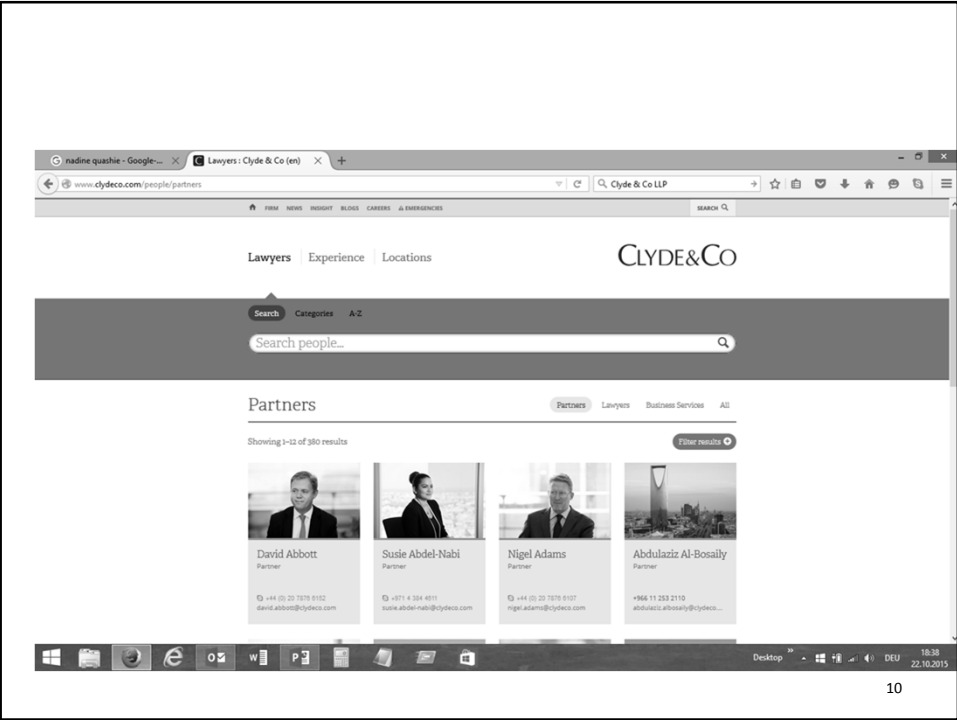
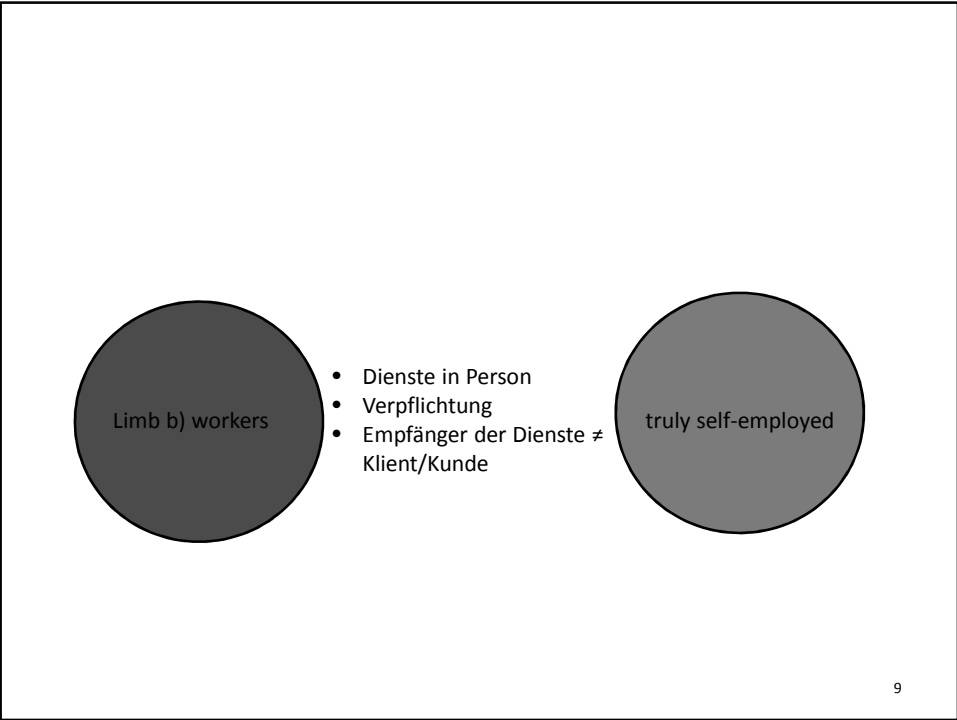
III. Selbständige mit arbeitsrechtlichem Schutz



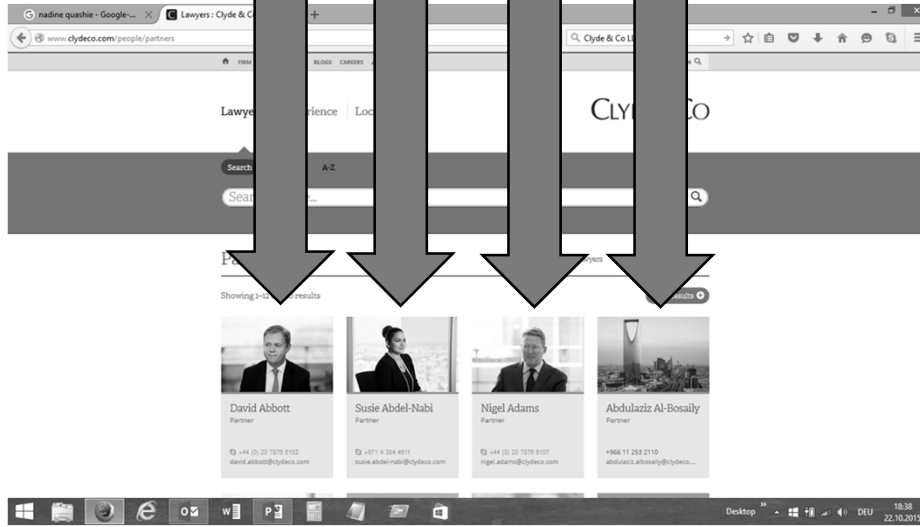
7

Rechte von employees und workers

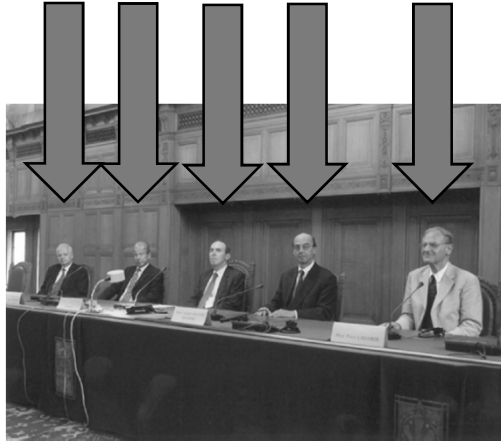
	Employee	Limb b) Worker
Schutz vor Benachteiligung wegen Teilzeit	✓	✓
Schutz vor Diskriminierung	✓	✓
Whistleblower-Schutz	✓	✓
Pausen	✓	✓
bezahlter Erholungsurlaub	✓	✓
Schutz vor unberechtigten Lohnabzügen	✓	✓
gesetzlicher Mindestlohn	✓	✓
Kündigungsschutz	✓	x
Kündigungsfristen	✓	x
Abfindung bei betriebsbedingter Kündigung	✓	x
Konsultation bei Massenkündigung	✓	x
Rechte im Falle eines Betriebsübergangs	✓	x
bezahlte Elternzeit	✓	x
Flexibilisierung der Arbeitszeit	✓	x
Benachteiligungsverbot im Falle befristeter Beschäftigung	✓	x
berufliche Fortbildung	✓	x



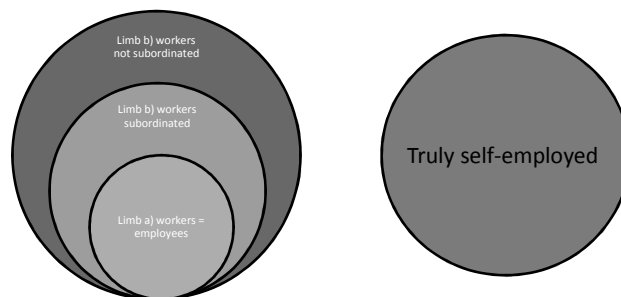
worker



truly self-employed



13



14

ERA 1996

- any other contract ... whereby the individual undertakes to do or perform personally any work or services for another party to the contract

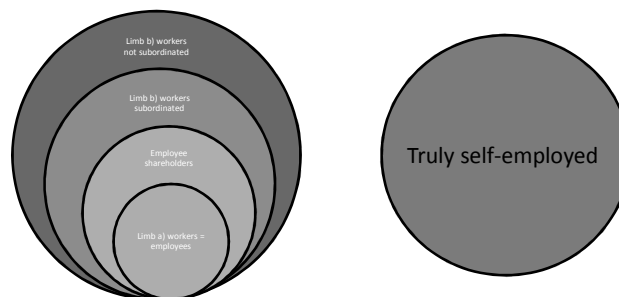
whose status is not by virtue of the contract that of a client or customer of any profession or business undertaking carried on by the individual;

Equality Act 2010

- a contract personally to do work

15

IV. Employee Shareholders



16

Rechte von employees, employee shareholders und workers			
	Employee	ES	Worker
Schutz vor Benachteiligung wegen Teilzeit	√	√	√
Schutz vor Diskriminierung	√	√	√
Whistleblower-Schutz	√	√	√
Pausen	√	√	√
bezahlter Erholungsurlaub	√	√	√
Schutz vor unberechtigten Lohnabzügen	√	√	√
gesetzlicher Mindestlohn	√	√	√
Kündigungsschutz	√	x	x
Kündigungsfristen	√	√	x
Abfindung bei betriebsbedingter Kündigung	√	x	x
Konsultation bei Massenkündigung	√	√	x
Rechte im Falle eines Betriebsübergangs	√	√	x
bezahlte Elternzeit	√	√	x
Flexibilisierung der Arbeitszeit	√	x	x
Benachteiligungsverbot im Falle befristeter Beschäftigung	√	√	x
berufliche Fortbildung	√	x	x

- Keine andere Gegenleistung für Anteile
- Schriftliche Aufstellung der Bedeutung, insbesondere arbeitsrechtliche Folgen
- Unabhängige rechtliche Beratung
- Cool-off-period (mindestens 7 Tage)

Employee-shareholder take-up

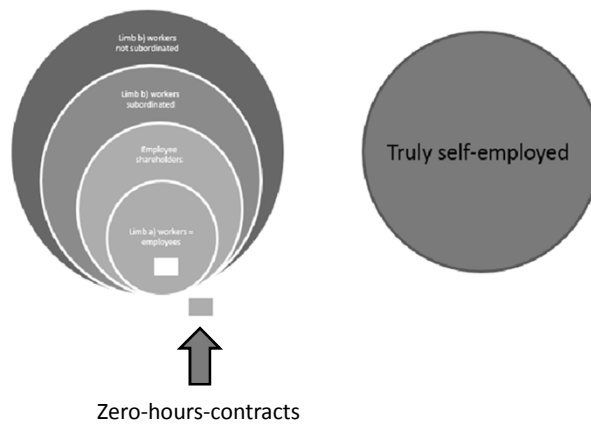
Take-up	Companies	Employees*
Low	1,960	43,930
Medium	6,000	134,250
High	18,850	421,730
Actual	350	7,830

*assumes average no. of employees.

Source: [BIS, 2012](#).

Quelle: <http://www.personneltoday.com/hr/employee-shareholder-contracts-rarely-used/> (9.11.2015)

V. Zero-Hours Contracts



VI. Thesen

- Zu große Komplexität
- Folgen des Verhältnisses Bates einerseits und Jivraj andererseits unklar
- Reichweite arbeitsrechtlichen Schutzes einerseits zu weit, andererseits zu eng