
Inhaltsübersicht	Seite
Vorwort	5
Inhaltsübersicht	7
§ 1 Führungsrolle des Betriebsrats und Corporate Governance	
A. Referat Volker Rieble	10
I. Das Problem	10
II. Grundsätzliche Kompatibilität von Arbeitnehmer-Partizipation und Unternehmensführung	16
III. Wachsender Betriebsratseinfluß auf die Unternehmensführung	18
IV. Folgerungen für die betriebliche Mitbestimmung	23
V. Fazit	34
B. Diskussion	36
§ 2 Professionalisierung der Betriebsratsarbeit – Abschied vom Ehrenamt?	
A. Referat Martin Franzen	48
I. Einleitung	48
II. Gesetzliche Ausgangslage	49
III. Bewertung der Rechtsentwicklung: Plädoyer für die Dispositivität von §§ 37 – 41 BetrVG	53
IV. Rechtliche Ausgestaltung von Regelungen zur Professionalisierung der Betriebsratsarbeit auf Unternehmensebene	57
V. Fazit	64
B. Diskussion	66
§ 3 Betriebsräte als Sozialpartner	
A. Referat Rudolf Kast	78
I. Umstrukturierung mit weitreichenden Folgen	78
II. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	78
III. Mitsprache bei der beruflichen Qualifizierung	79
IV. Ausweitung des Tarifvertrags auf BA-Studenten	80
V. Betriebliche Weiterbildung	80
VI. Flexibilisierung der Arbeitszeit	81

VII. Fazit	82
B. Diskussion	83
§ 4 Co-Management und Rollenkonflikt des Betriebsrats	
A. Referat Dieter Frey und Bernd Streicher	88
I. Einführung: Der langfristige Erfolg eines Unternehmens durch Professionalität von Unternehmens- und Mitarbeiterführung	88
II. Die Rolle des Betriebsrats	89
III. Co-Management des Betriebsrats	96
IV. Fazit	101
B. Diskussion	103
Abkürzungsverzeichnis	108
Sachregister	110