

<b>Inhaltsverzeichnis</b>	<b>Seite</b>
Inhaltsverzeichnis .....	7
Abkürzungsverzeichnis .....	13
<b>§ 1 Tarifeinheit im Betrieb als tarifrechtliches Problem</b> .....	<b>15</b>
A. Rechtsprechungsentwicklung .....	15
B. Gesetzgebungsvorhaben Tarifeinheit .....	17
I. Debatte .....	17
II. DGB-bda-Eckpunkte .....	17
III. DGB-bda-Vorschlag .....	19
IV. Vorschlag einer Bundesratsentschließung .....	20
V. Professoreninitiative Tarifpluralität .....	21
<b>§ 2 Verfassungsrechtliche Ausgangsfragen</b> .....	<b>24</b>
A. Schutzbereich des Art. 9 Abs. 3 GG .....	25
I. Personeller Schutzbereich .....	25
II. Sachlicher Schutzbereich .....	25
1. Koalitionsbildung .....	25
2. Existenzrecht .....	27
3. Koalitionszweckautonomie – autonome Organisations- zuständigkeit .....	31
4. Selbstbestimmung und negative Bündnisfreiheit .....	35
5. Tarifautonomie zur kollektiven Selbstregelung eigener Arbeitsbedingungen .....	36
a. Grundsatz .....	36
b. Alle Arbeitsbedingungen .....	38
c. Entwicklungsfähigkeit der Tarifverbände .....	40
d. Individualrecht auf Tarifgeltung .....	40
e. Allgemeinverbindlichkeit .....	42
6. Arbeitskampffreiheit .....	43
7. Gleichheit in der Koalitionsausstattung – Staats- neutralität im Koalitionswettbewerb .....	46

a.	Gleichheit und Staatsneutralität .....	46
b.	Im Koalitions Wettbewerb .....	47
B.	Schutz vor Ungleichbehandlung .....	50
I.	Konkurrierender Gewerkschaften nach Tarifzuständigkeit .....	50
1.	Benachteiligung der Berufsgruppengewerkschaften .....	50
2.	Benachteiligung der Einheitsgewerkschaften .....	51
3.	Konsequenz: Tarifeinheit (nur) im überschneidenden Tarifgeltungsbereich .....	52
a.	Notwendig gleicher Bezugsrahmen .....	52
b.	Keine Tarifeinheit in der »Sparte« .....	53
c.	Überbetriebliche Lösungen .....	53
[1]	Geltungsbereich .....	53
[2]	Tarifzuständigkeit .....	54
II.	Strukturungleichheit zur Arbeitgeberseite .....	55

### **§ 3 Zentralfrage: Tarifeinheit als Ausgestaltung oder Eingriff .....**

A.	Ausgestaltungsbedürftigkeit .....	58
I.	Normgeprägte Grundrechtsausübung .....	58
II.	Belastende Umgestaltung als besondere Kategorie? .....	60
B.	Abgrenzung der Ausgestaltung vom Eingriff .....	62
I.	Kategoriale Probleme .....	62
II.	Konkreter Mindestgehalt der Koalitionsbetätigungsrechte? ....	63
III.	System- und Sozialbindung des (Tarif-)Vertrages .....	69
IV.	Ausgestaltung des Tarif- und Arbeitskampfsystems .....	72
C.	Angleichung von Ausgestaltungs- und Eingriffsprüfung .....	76
I.	Abwägungsprinzip und Verhältnismäßigkeitsprüfung .....	76
II.	Schutzgüter ohne Verfassungsrang? .....	77
III.	Großzügige Verfassungsrechtsprechung .....	79
IV.	Sachgrundorientierung – konkrete Alternativprüfung – Prinzipienleitung .....	81

<b>§ 4 Konkrete Verhältnismäßigkeitsprüfung</b> .....	83
A. Koalitionsebene: Stärkung der großen Einheitsgewerkschaften .....	83
B. Tarifebene .....	87
I. Diagnose .....	87
1. Beschränkung des tarifbezogenen Gewerkschaftswettbewerbs .....	87
a. Gewerkschafts-Hopping .....	87
b. Schädlicher oder leitbildwidriger Kollektivwettbewerb .....	88
c. Offene Gruppenbildung und (inner)gewerkschaftliche Tarifopposition .....	91
2. (Innerbetriebliche) Verteilungsgerechtigkeit .....	94
a. Ressourcenkonkurrenz .....	94
b. Widersprüchlichkeit .....	95
3. Betriebseinheitlich geordnete und standardisierte Arbeitsbedingungen .....	96
a. Betriebsbezogene Ordnungsfunktion .....	97
b. Nach Betriebseinheitlichkeit »strebende« Tarifbedingungen .....	98
c. Erga-Omnes-Wirkung .....	101
4. Pluraler Tarifvollzug als Sonderproblem .....	102
a. Fragerecht und Frageobliegenheit des Arbeitgebers nach der Gewerkschaftsmitgliedschaft .....	102
b. Frageobliegenheit auch bei Tarifeinheit .....	103
c. Abgrenzung tariflicher Individual- und Betriebsnormen .....	104
d. Vermeidung betriebsverfassungsrechtlicher Folgeprobleme .....	104
II. Geeignetheit .....	106
1. Individualisierung und Differenzierung der Arbeitsbedingungen .....	106
2. Tarifwirrwarr bei geltungsbereichsbeschränkter Tarifeinheit? .....	108
3. Systembruch: individueller tarifeinheitester Tarifbestandsschutz .....	109
4. Wegfall des betriebseinheitlichen (Vertrags-)Arbeitgebers .....	110
5. Gestaltungs- und Manipulationsmöglichkeiten .....	111
a. Durch Organisationsakte des Arbeitgebers .....	111
b. Durch Betriebsstrukturtarifvertrag nach § 3 BetrVG .....	112
6. Komplizierung statt Vereinfachung. ....	113

III. Erforderlichkeit .....	114
1. Tariffähigkeit als Zulassungshürde .....	114
2. Freiwilligkeitsvorbehalt statt Regelungsverbot .....	116
3. Konkurrenz inhaltsgleicher Tarifverträge .....	117
4. Verstetigung der Tarifgeltung anstelle der Mitgliedschaft .....	118
IV. Proportionalität .....	119
1. Diagnoseschwierigkeit .....	119
2. Ausgleichlose Tarifverdrängung .....	120
3. Zunahme der Fremdbestimmung .....	121
4. Steigerung der Rechtsunsicherheit in der Tarifanwendung .....	122
C. Arbeitskampfebene .....	122
I. Diagnose .....	122
1. Tarifpluralität und pulsierende Streikgefahr .....	122
2. Therapie durch Tarifeinheit .....	126
II. Geeignetheit .....	127
III. Erforderlichkeit .....	129
1. Gesetzliche Kampfruhezeiten .....	129
2. Friedenspflichterstreckung .....	129
3. Laufzeitkoordination konkurrierender Tarifverträge .....	130
4. Schlichtungsverfahren, Urabstimmung, Ankündigungsfristen, Abkühlungsphasen .....	131
5. Selbstregulierende Arbeitskamppfolgen .....	135
a. Lohnrisiko im umkämpften Betrieb .....	135
b. Kompensation durch Kampfkurzarbeitergeld? .....	136
c. Arbeitskamppfolgen im Drittbetrieb .....	138
6. Strengere Verhältnismäßigkeitsprüfung unter Einbezug der Tarifforderung .....	139
7. Daseinsvorsorge .....	143
IV. Proportionalität .....	145
<b>§ 5 Legitimationsfragen .....</b>	<b>147</b>
A. Betriebsverfassungsrechtliche Vergemeinschaftung .....	147
I. Durch verdrängende Tarifeinheit .....	147
II. Durch Friedenspflicht-Erstreckung oder anderweitige Kampfverbote aus dem Mehrheitstarifvertrag .....	148

---

B. Betriebs- oder Unternehmensbezogene Allgemeinverbindlichkeit als einzige Legitimation .....	150
C. Mehrheitsfeststellung im Geheimverfahren .....	152
I. Vorbild: Geheimverfahren nach § 2 Abs. 1 BetrVG .....	153
II. Vergleichbar: Mitgliederbestand und Tariffähigkeit .....	155
III. Geheimverfahren für die Tarifeinheit .....	155
IV. Ausweg: In-camera-Verfahren? .....	157
<b>§ 6 Vereinbarkeit mit Art. 11 EMRK .....</b>	<b>159</b>
A. Status der EMRK im deutschen Recht .....	159
B. Gewährleistungen durch die EMRK .....	159
<b>§ 7 Ergebnisse .....</b>	<b>163</b>
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>168</b>