

Arbeiten im Alter [von 55 bis 75]

ZAAR Schriftenreihe

Herausgegeben von
Volker Rieble, Abbo Junker und Richard Giesen

Band 31

Volker Rieble, Abbo Junker und Richard Giesen
(Herausgeber)

Arbeiten im Alter [von 55 bis 75]

4. ZAAR-Tagung
Hamburg, 14. September 2012



ZAAR Verlag München 2013

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Alle Rechte vorbehalten

© 2013 Zentrum für Arbeitsbeziehungen und Arbeitsrecht
Destouchesstraße 68 | 80796 München
www.zaar.uni-muenchen.de | info@zaar.uni-muenchen.de

Druck: AZ Druck und Datentechnik GmbH
Gedruckt auf säurefreiem und chlorfrei gebleichtem Papier

Printed in Germany

ISSN 1863-0847
ISBN 978-3-939671-25-1

Vorwort

Die tradierte Erwerbsbiografie endet mit der Altersgrenze, teilweise aber auch schon zuvor, durch Frühverrentung oder Altersteilzeit im Blockmodell. Indes verändern sich Arbeitsangebot und Arbeitsnachfrage. Menschen altern unterschiedlich, nicht wenige wollen auch über die Altersgrenze hinaus arbeiten. Auf der anderen Seite sind Unternehmen auf fehlende Fachkräfte angewiesen und verfolgen neben anderen Personaldeckungsstrategien auch die Beschäftigung Älterer. Die Rentenversicherung ist ohnehin darauf angewiesen, dass Menschen länger arbeiten. Doch sind unsere Regelsysteme darauf wenig vorbereitet.

Das tradierte Phasenmodell lässt wenig Spielraum für individuelles Erwerbsverhalten. Das Phasenmodell schützt den älteren Arbeitnehmer besonders – doch führt das mittelbar zu Abschreckungseffekten: Wer beschäftigt einen 65-Jährigen weiter, wenn dessen tarifliche Unkündbarkeit weiterläuft? Sozialrechtlich geht es um die Kombination von Teilzeitarbeit und Teilrente – vor und nach der Altersgrenze.

Wissenschaftliche Durchdringung tut not – weil Gesetze und Tarifverträge geändert werden müssen und weil die Praxis sich auf den Wandel der Erwerbsgesellschaft einstellen muss. Wie 2010 findet die Tagung in Hamburg statt und in Gemeinschaft mit der Bucerius Law School, Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, Arbeitsrecht und Zivilprozessrecht.

München, September 2012

Professor Dr. Richard Giesen

Professor Dr. Matthias Jacobs

Professor Dr. Abbo Junker

Professor Dr. Volker Rieble

Inhalt	Seite
Vorwort	5
Inhalt	7
Autoren	9
Abkürzungen	11
 <i>Martin Gasche</i>	
Empirie und Ökonomie des Arbeitsmarktverhaltens Älterer	15
Diskussion	47
 <i>Markus Stoffels</i>	
Befristung und Kündigungsschutz jenseits der Altersgrenze	53
Diskussion	74
 <i>Katharina Dahm</i>	
Tarifvertraglicher Altersschutz von 55 bis 75 – diskriminierend?	87
 <i>Sebastian Kolbe</i>	
Fluchten: Seniorenbeschäftigung in freier Mitarbeit oder bei (tarif- freien) Vertragsarbeitgebern	121
Diskussion	140
 <i>Timo Hebel</i>	
Sozialrechtliche Fragen der Kombination von (Teil-) Rente und Wei- terarbeit	149
Diskussion	169

Diskussionsteilnehmer	179
Sachregister	181

Autoren

Dahm, Katharina, Dr. iur., Akademische Rätin an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät der Johannes Gutenberg Universität Mainz

Gasche, Martin, Dr., Munich Center for the Economics of Aging (MEA) am Max-Planck-Institut für Sozialrecht und Sozialpolitik

Hebeler, Timo, Dr. iur., ordentlicher Professor für Öffentliches Recht, Sozialrecht und Verwaltungswissenschaft an der Universität Trier

Kolbe, Sebastian, Privatdozent Dr. iur., Ludwig-Maximilians-Universität/Zentrum für Arbeitsbeziehungen und Arbeitsrecht, München

Stoffels, Markus, Dr. iur., ordentlicher Professor für Bürgerliches Recht und Arbeitsrecht an der Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg

Abkürzungen

AAG	Aufwendungsausgleichsgesetz	BAGE.....	Entscheidungen des Bundesarbeitsgerichts
Abs.	Absatz, Absätze	BAT	Bundes-Angestelltentarifvertrag
a.D.	außer Dienst	BB.....	Betriebs-Berater (Zeitschrift)
a.E.	am Ende	Bd.	Band, Bände
AE.....	Arbeitsrechtliche Entscheidungen (Zeitschrift)	BetrVG.....	Betriebsverfassungsgesetz
AEUV.....	Vertrag über die Arbeitsweise der Europäischen Union	BGB	Bürgerliches Gesetzbuch
a.F.	alte Fassung	BGBL.	Bundesgesetzblatt
AG	Aktiengesellschaft	BMAS	Bundesministerium für Arbeit und Soziales
AGG.....	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	BSG.....	Bundessozialgericht
AiB.....	Arbeitsrecht im Betrieb (Zeitschrift)	BT-Drucks.	Bundestags-Drucksache
Alt.....	Alternative	BUrlG	Bundesurlaubs-gesetz
AOK.....	Allgemeine Ortskrankenkasse	BVerfG.....	Bundesverfassungsgesetzgericht
AP.....	Arbeitsrechtliche Praxis (Entscheidungssammlung)	BVerfGE	Entscheidungen des Bundesverfassungsgerichts
ArbG	Arbeitsgericht	ca.	circa
ArbRB.....	Der Arbeits-Rechts-Berater (Zeitschrift)	DAK.....	Deutsche Angestellten-Krankenkasse
Art.	Artikel	DB	Der Betrieb (Zeitschrift)
AÜG.....	Arbeitnehmerüberlassungs-gesetz	ders.....	derselbe
Aufl.	Auflage	DGB.....	Deutscher Gewerkschaftsbund
AuR	Arbeit und Recht (Zeitschrift)	DJT.....	Deutscher Juristentag
BAG	Bundesarbeitsgericht	EP	Entgeltpunkte
		etc.....	et cetera
		EU	Europäische Union

EuGH	Europäischer Gerichtshof	MEA	Munich Center for the Economics of Ageing
EuZA	Europäische Zeitschrift für Arbeitsrecht	MTV	Manteltarifvertrag
EuZW	Europäische Zeitschrift für Wirtschaftsrecht	MuSchG	Mutterschutzgesetz
e.V.	eingetragener Verein	NGG	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten
EzA.....	Entscheidungssammlung zum Arbeitsrecht	NJW	Neue Juristische Wochenschrift
f., ff.....	folgende	Nr.....	Nummer, Nummern
Fn.....	Fußnote, Fußnoten	NRW	Nordrhein-Westfalen
GewO	Gewerbeordnung	NVwZ	Neue Zeitschrift für Verwaltungsrecht
GG.....	Grundgesetz	NZA.....	Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht
GmbH	Gesellschaft mit beschränkter Haftung	NZA-RR	Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht-Rechtsprechungs-Report Arbeitsrecht
GRCh.....	Grundrechtecharta	ÖTV.....	Gewerkschaft Öffentliche Dienste, Transport und Verkehr
GWR	Gesellschafts- und Wirtschaftsrecht (Zeitschrift)	RdA.....	Recht der Arbeit (Zeitschrift)
HGB	Handelsgesetzbuch	Rn.	Randnummer, Randnummern
Hrsg.	Herausgeber	RV aktuell	Rentenversicherung aktuell (Zeitschrift)
IG	Industriegewerkschaft	S.....	siehe; Seite, Seiten
IGBCE	Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie	SF	Sozialer Fortschritt (Zeitschrift)
JZ.....	Juristenzeitung		
K.O.	Knocked out		
KSchG	Kündigungsschutzgesetz		
LAG.....	Landesarbeitsgericht		
LAGE.....	Entscheidungen der Landesarbeitsgerichte		
lit.....	littera		

SGb.....	Die Sozialgerichtsbarkeit (Zeitschrift)	vgl.....	vergleiche
SGB.....	Sozialgesetzbuch	WSI.....	Wirtschafts- und Sozialwissen- schaftliches Insti- tut der Hans Bö- ckler Stiftung
SHARE	Survey of Health, Ageing and Re- tirement in Eu- rope	ZAAR.....	Zentrum für Arbeitsbeziehun- gen und Arbeits- recht
Slg.....	Amtliche Sammlung	ZBR	Zeitschrift für Be- amtenrecht
SOKA.....	Sozialkasse	ZESAR.....	Zeitschrift für europäisches So- zial- und Arbeits- recht
SozSich	Soziale Sicherheit (Zeitschrift)	ZEuP.....	Zeitschrift für Europäisches Pri- vatrecht
TVG	Tarifver- tragsgesetz	ZfA.....	Zeitschrift für Arbeitsrecht
TV-L	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder	ZIP.....	Zeitschrift für Wirtschaftsrecht
TVöD	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst	ZRP.....	Zeitschrift für Rechtspolitik
TzBfG	Teilzeit- und Be- fristungsgesetz	ZTR.....	Zeitschrift für Ta- rifrecht
usw.	und so weiter		
ver.di	Vereinte Dienst- leistungsgewerk- schaft		
VG	Verwaltungsge- richt		

Empirie und Ökonomie des Arbeitsmarktverhaltens Älterer

Martin Gasche

Seite

I. Einleitung.....	16
II. Empirie des Arbeitsmarktverhaltens Älterer.....	17
1. Daten und Fakten zum Arbeitsmarktverhalten Älterer.....	17
2. Charakteristika der erwerbstätigen Älteren.....	24
a) Datengrundlage.....	24
b) Ergebnisse.....	25
III. Ökonomie des Arbeitsmarktverhaltens Älterer.....	29
1. Entscheidungspfade.....	29
2. Ökonomische Anreize für das Arbeitsmarktverhalten Älterer anhand von Beispielen.....	33
a) Rentenabschläge.....	33
b) Hinzuverdienstgrenzen und Teilrentenbezug.....	34
c) Die Zuschussrente.....	39
IV. Fazit.....	46
Diskussion.....	47

Quelle: *Rieble/Junker/Giesen* (Hrsg.), *Arbeiten im Alter [von 55 bis 75]* (München 2013), S. 15-46